



EUROSWITCH
excellence in sensors

ESG ASSESSMENT: RISULTATI

Anno 2025



Indice

01 ● **SFERA ENVIRONMENT** pag. 06

02 ● **SFERA SOCIAL** pag. 13

03 ○ **SFERA GOVERNANCE** pag. 20

● **EUROSWITCH** **ESG** **LAVORO SVOLTO**

Creazione e definizione di un set di indicatori relativi alle tematiche ESG (Environment, Social e Governance)

Elaborazione dati e definizione baseline

Individuazione punti di forza e criticità (aree di miglioramento)

● EUROSWITCH ESG LAVORO SVOLTO

La raccolta dati ha riguardato Euroswitch per l'anno 2025.

In alcuni casi, è stato necessario ricostruire un trend, pertanto è stato raccolto il dato anche dell'anno 2023 e 2024 (o anni precedenti).

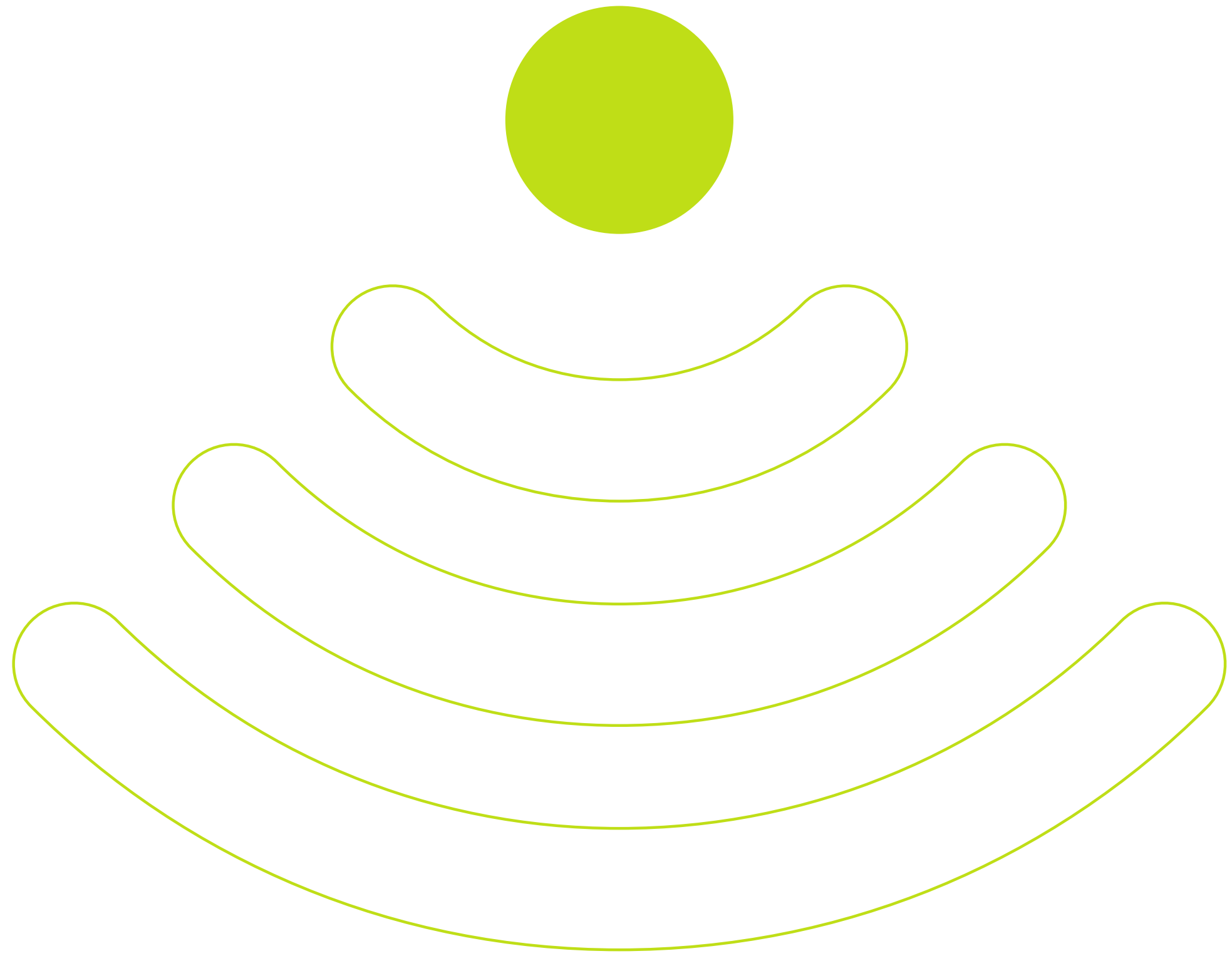
In nessun caso è stato considerato l'anno 2026 (in quanto ancora in corso).



RISULTATI

SFERA ENVIRONMENT, SOCIAL E GOVERNANCE

individuazione punti di forza e aree di miglioramento



01

**SFERA
ENVIRONMENT**

● Sfera environment



-) **ENERGIA**
- (**EMISSIONI**
-) **RIFIUTI E MATERIALI**
- (**RISORSA IDRICA**

ENERGIA

L'azienda presenta consumi ridotti dati dalla tipologia di attività che svolge. Incremento dei consumi specifici (+5%) rispetto al 2024.

Punti di forza

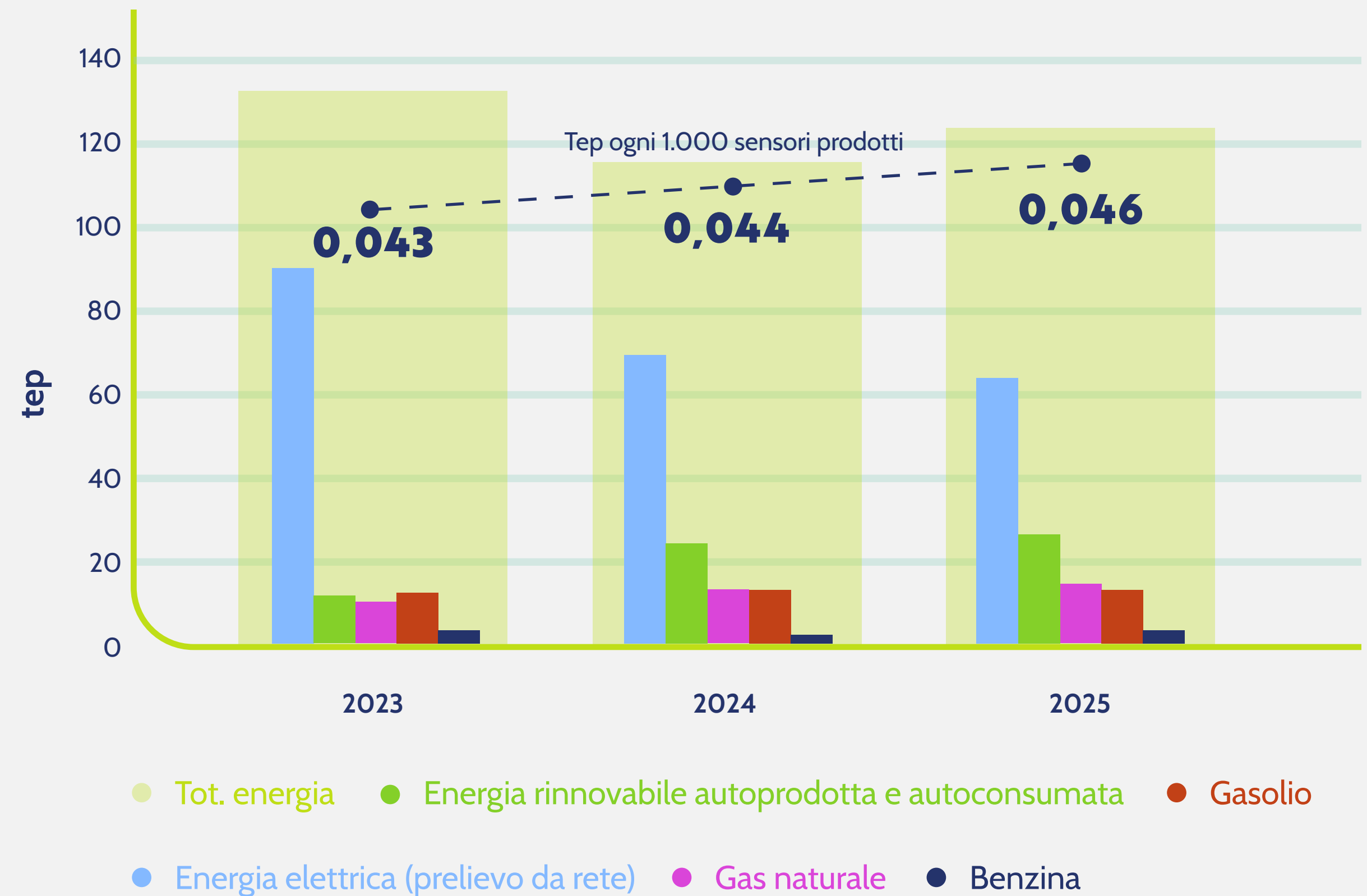
- Autoproduzione e autoconsumo da impianto fotovoltaico: nel 2025 prodotti 169,7 MWh e consumati 138,4 MWh (21% del consumo energetico totale)

- 82% di energia elettrica consumata da fonti rinnovabili (autoconsumo + GO)

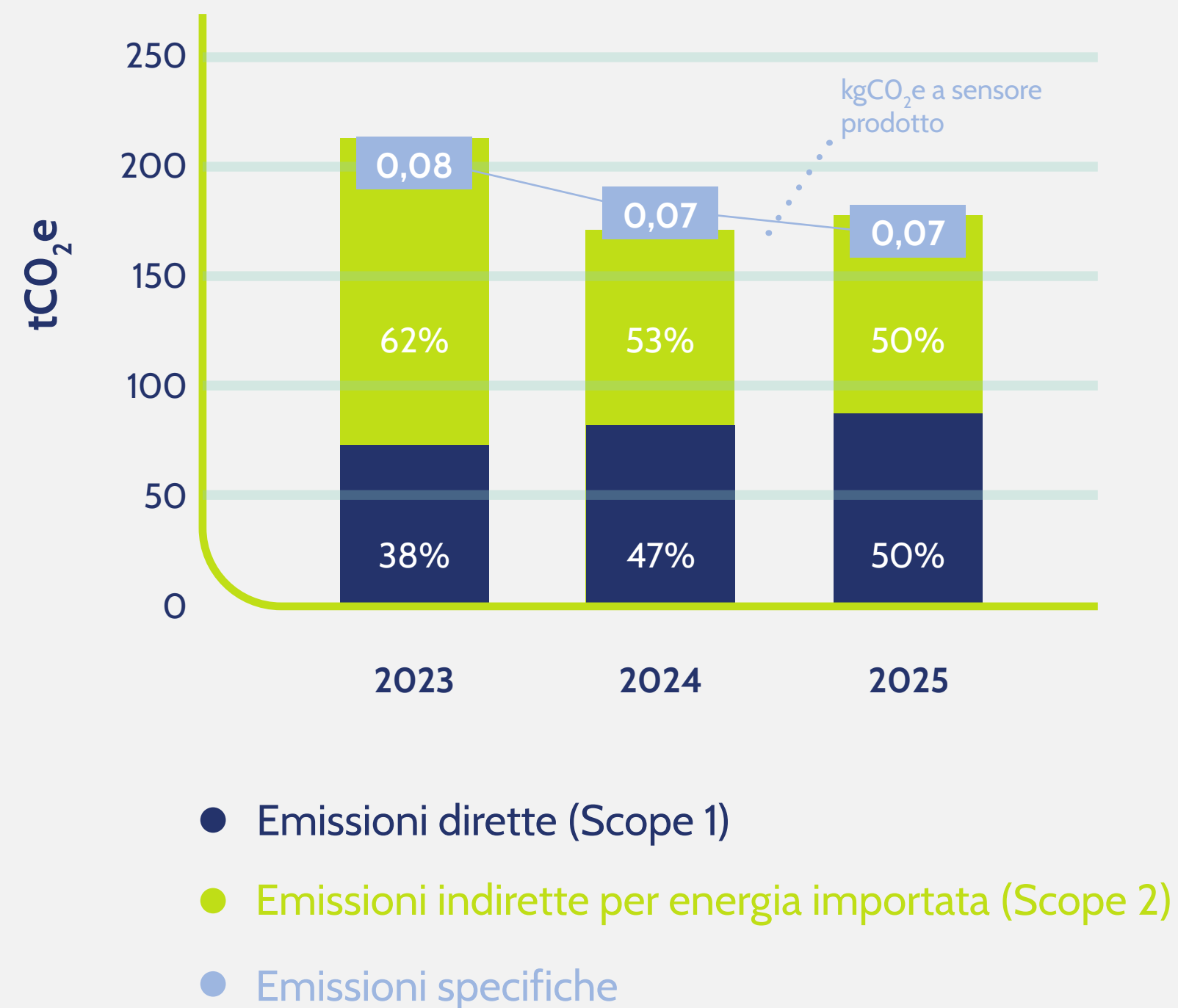
Area miglioramento

- > Interventi di efficientamento e crescente strutturazione del monitoraggio dei consumi

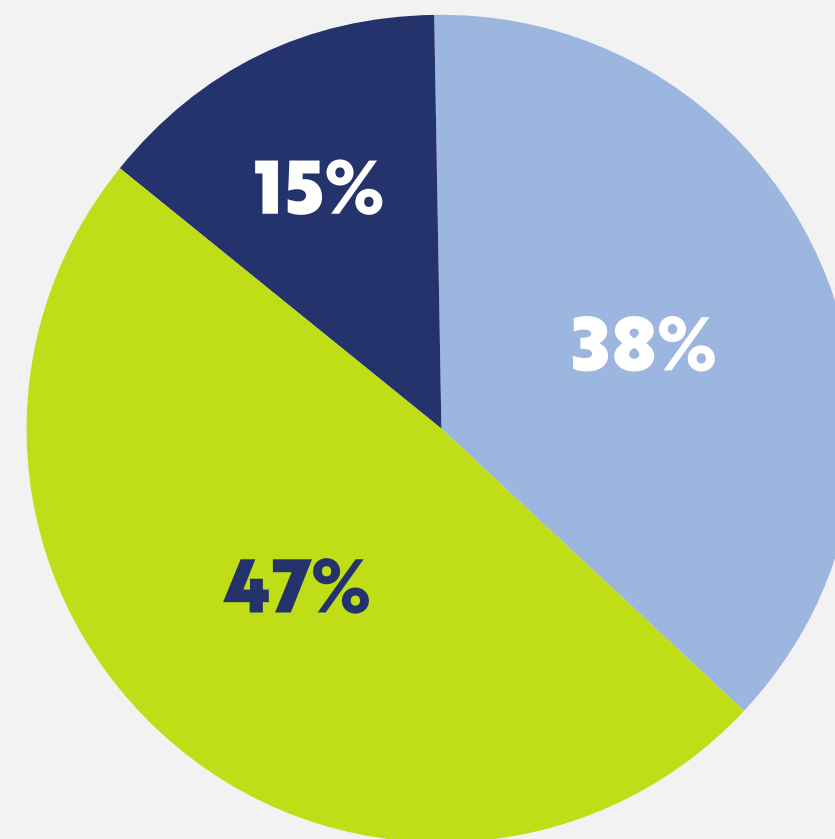
CONSUMI ENERGETICI COMPLESSIVI



EMISSIONI GHG SCOPE 1 E 2



EMISSIONI DIRETTE '25



- Gasolio auto aziendali
- Gas naturale
- Benzina per auto aziendali

EMISSIONI DI GAS A EFFETTO SERRA

Punti di forza

- Autoconsumo di energia elettrica da impianto fotovoltaico (con valore emissivo considerabile pari a 0)
- Acquisto di **Garanzie di Origine per il 75% dell'elettricità** prelevata da rete

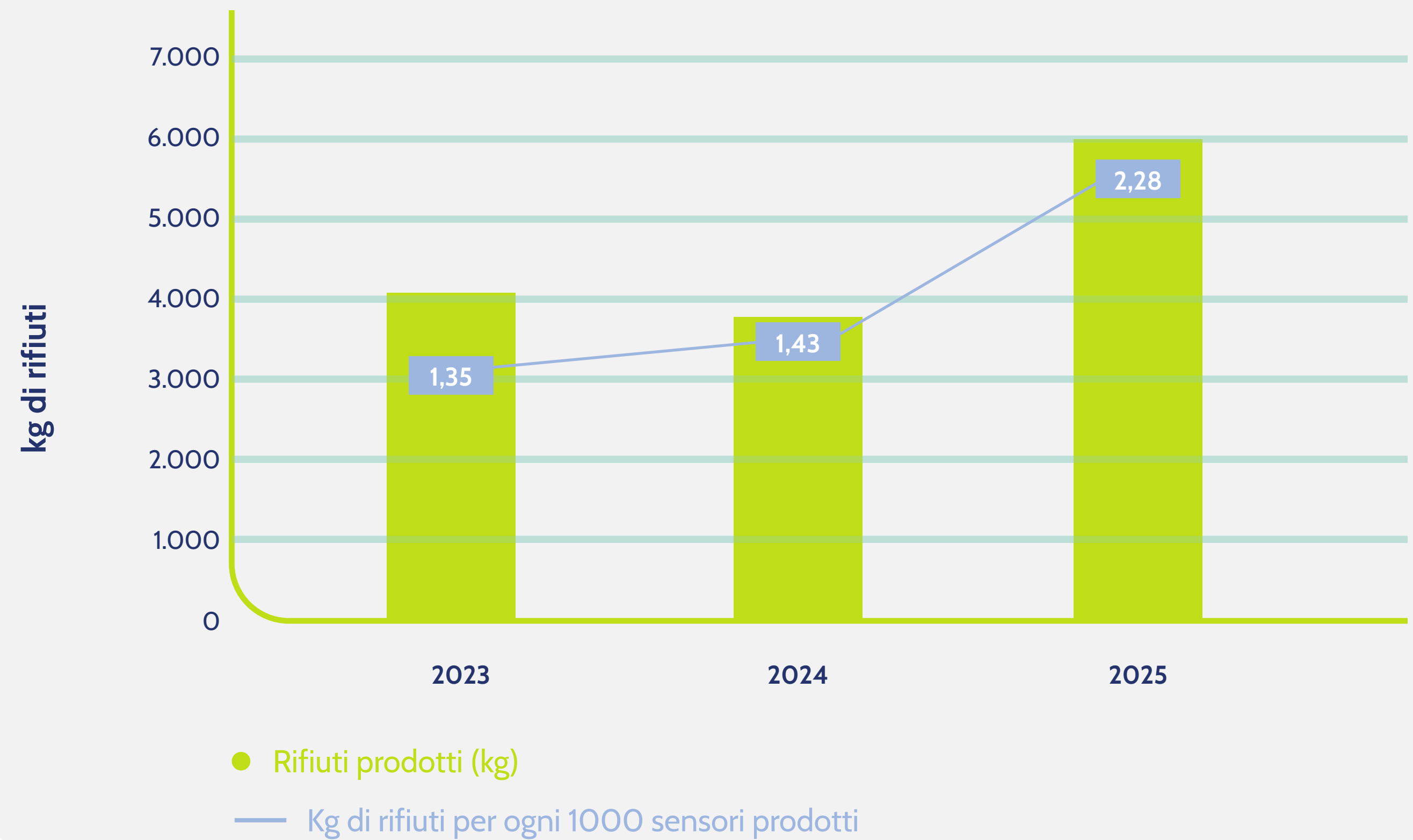
Area miglioramento

- > Accrescere la percentuale di consumo elettrico coperto da **Garanzie d'Origine: 100% nel 2026**
- > Valutare il calcolo della **carbon footprint di organizzazione** per il monitoraggio delle emissioni da Scope 3

● RIFIUTI

- La produzione totale di rifiuti è aumentata nel 2025 rispetto al biennio precedente; la ragione non è imputabile alla gestione aziendale, poiché l'aumento è dovuto allo smaltimento dei pannelli solari danneggiati durante una grandinata a luglio 2024.

RIFIUTI PRODOTTI



● RIFIUTI

Punti di forza

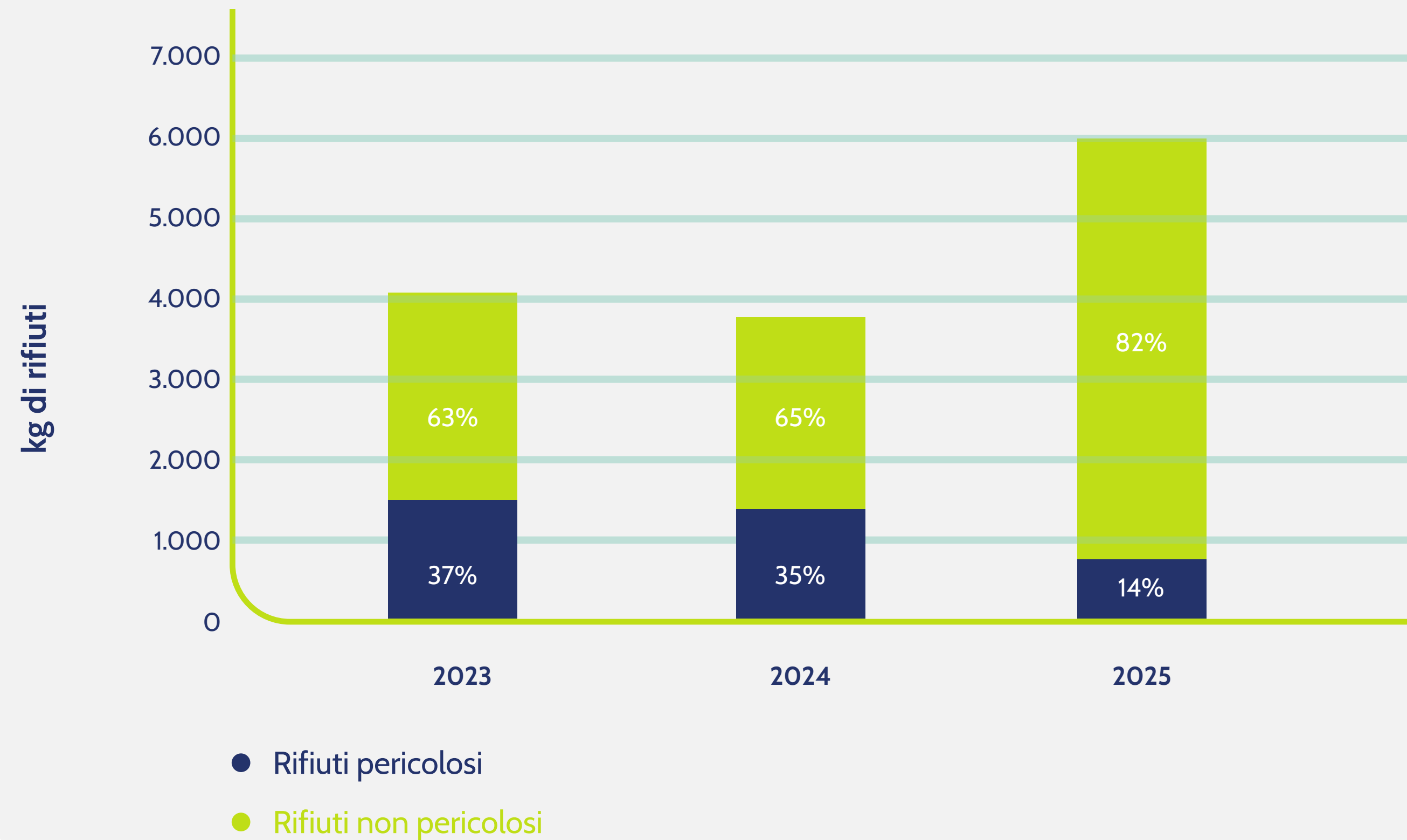
- Il 100% dei rifiuti è avviato a recupero

Area miglioramento

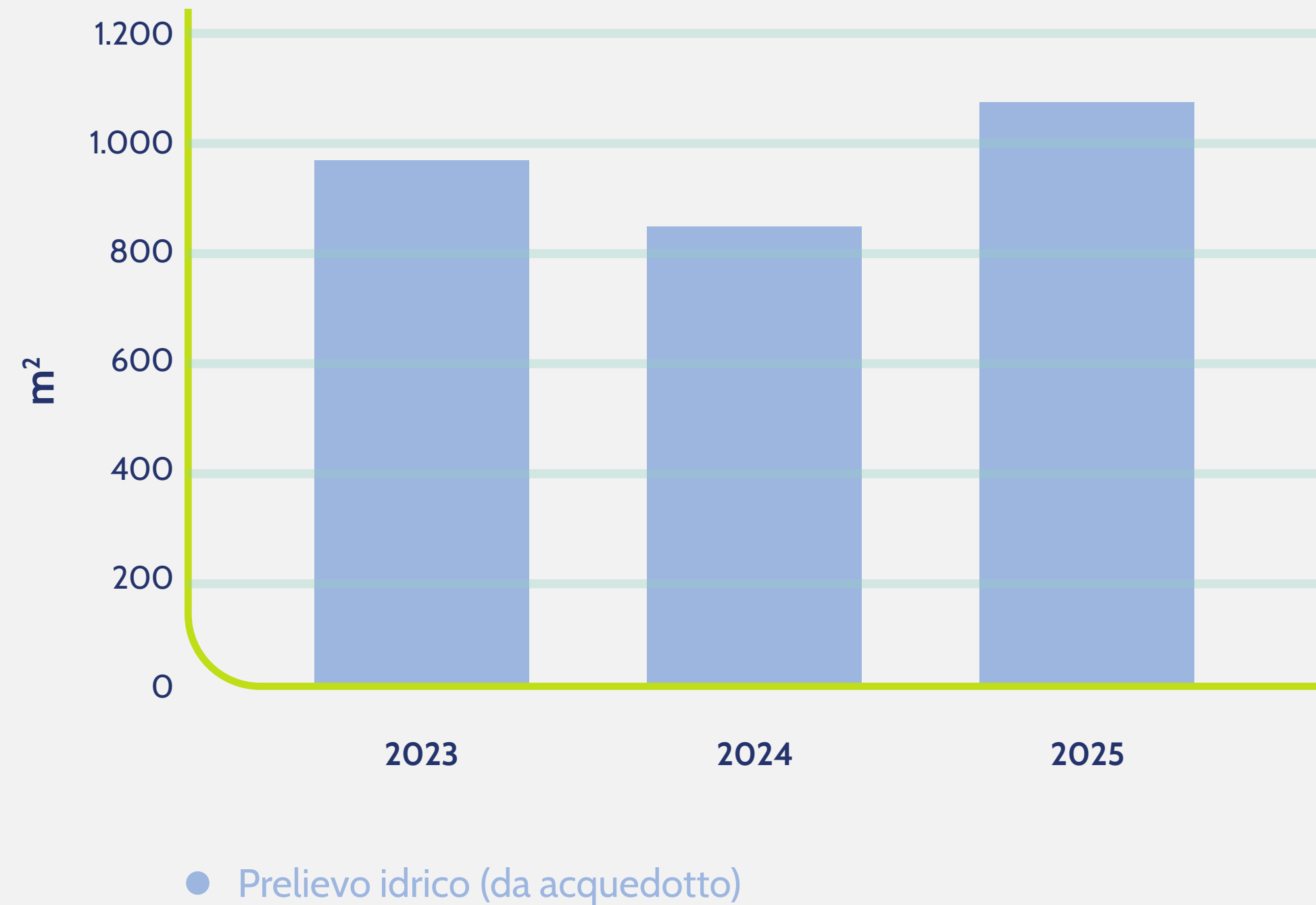
- > Implementare un tracciamento preciso di materiali, componenti e imballaggi in ingresso, con particolare attenzione ai **Critical Raw Material** e ai minerali da conflitto*

*Materie prime critiche: materie prime utilizzate nella transizione energetica e per le tecnologie digitali (ad es. alluminio, litio, manganese, nichel, platino, rame, silicio, titanio, tungsteno) e delle terre rare (ad es. neodimio). I minerali d conflitto, invece, sono: stagno, tantalio, tungsteno e oro.

RIFIUTI PERICOLOSI E NON PERICOLOSI



PRELIEVO IDRICO



CONSUMO DI ACQUA

I consumi di acqua derivano esclusivamente dal fabbisogno igienico-sanitario (non vengono utilizzate risorse idriche per le attività produttive).

Nel 2025 si è verificata una perdita d'acqua presso il sito di Sale Marasino, che ha causato un prelievo più elevato rispetto al biennio precedente

Punti di forza

- Sensibilizzazione dei dipendenti tramite comunicazione via mail sulla rilevanza di adottare misure di monitoraggio del proprio consumo idrico e di riduzione degli sprechi



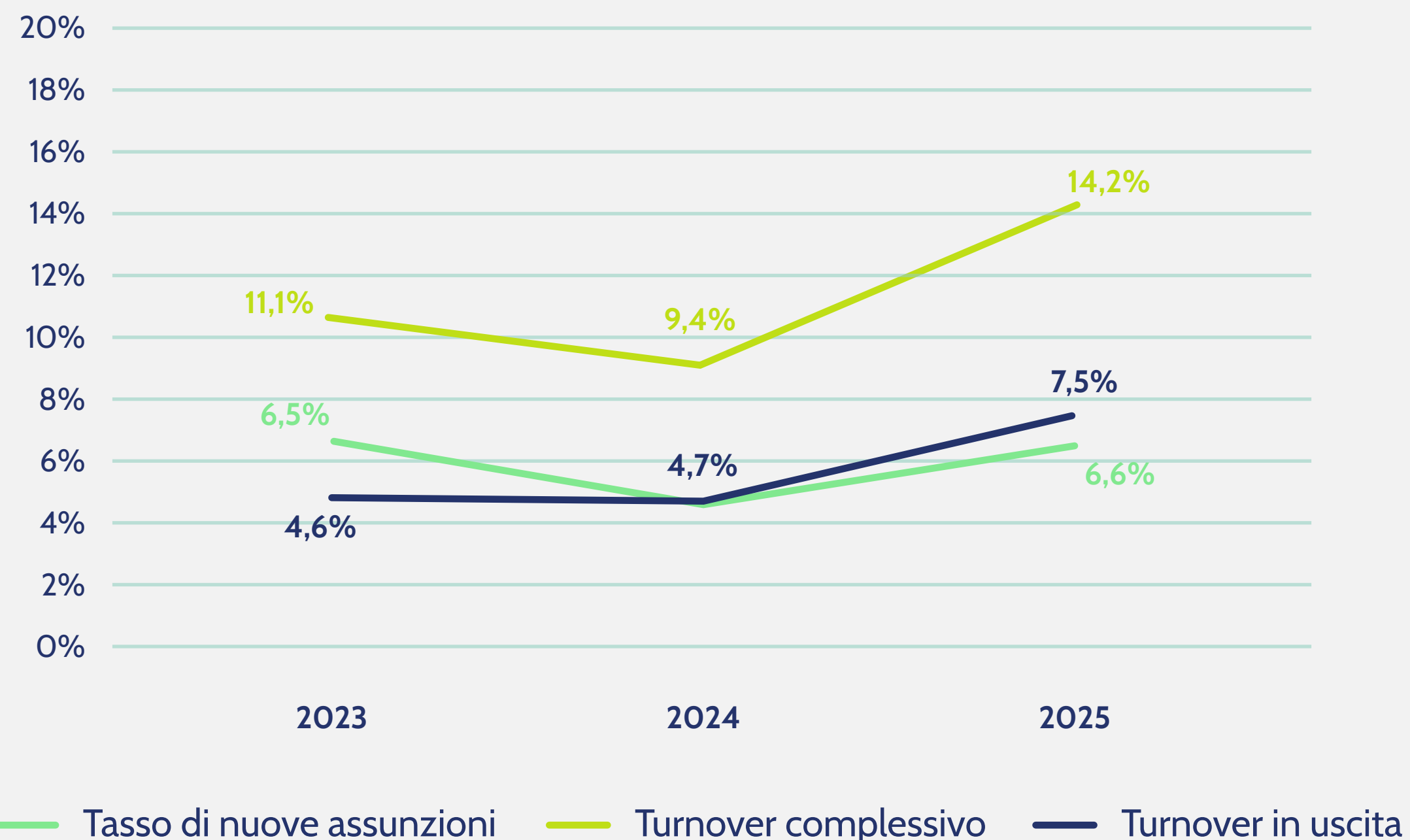
02

**SFERA
SOCIAL**

●
**Sfera
social**

-) **PERSONALE E TURNOVER**
- (**SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO**
-) **FORMAZIONE E ISTRUZIONE**
- (**DIVERSITÀ E PARI OPPORTUNITÀ**

TASSI DI TURNOVER (DIPENDENTI + SOMMINISTRATI)



N.B: I tassi di turnover sono calcolati come di seguito (resi poi in forma %):
 Turnover complessivo = (n° entrate + n° uscite)/tot. dipendenti al 31/12 dell'anno precedente
 Turnover in uscita = n° uscite/tot. dipendenti al 31/12 dell'anno precedente
 Turnover in entrata = n° entrate/tot. dipendenti al 31/12 dell'anno precedente

PERSONALE E TURNOVER

Nel triennio 2023-2025, la forza lavoro complessiva è rimasta stabile (106 risorse totali).

Il progressivo inserimento di lavoratori dipendenti (ex somministrati o nuove assunzioni) ha portato a un calo di contratti somministrati (dal 17% al 6% del totale), garantendo **sicurezza occupazionale a un numero crescente di lavoratori**

Punti di forza

- I tassi di **turnover della forza lavoro** (dipendenti e somministrati) sono cresciuti nel 2025 ma rimasti inferiori al benchmark nazionale*

*Il benchmark è tratto dall'Indagine Confindustria sul lavoro 2025, la cui analisi è riferita a dati 2023. A livello nazionale per il settore industria, il turnover complessivo corrispondeva al 22,9% mentre quello in uscita era pari al 10,9% e quello in entrata al 12,0%.

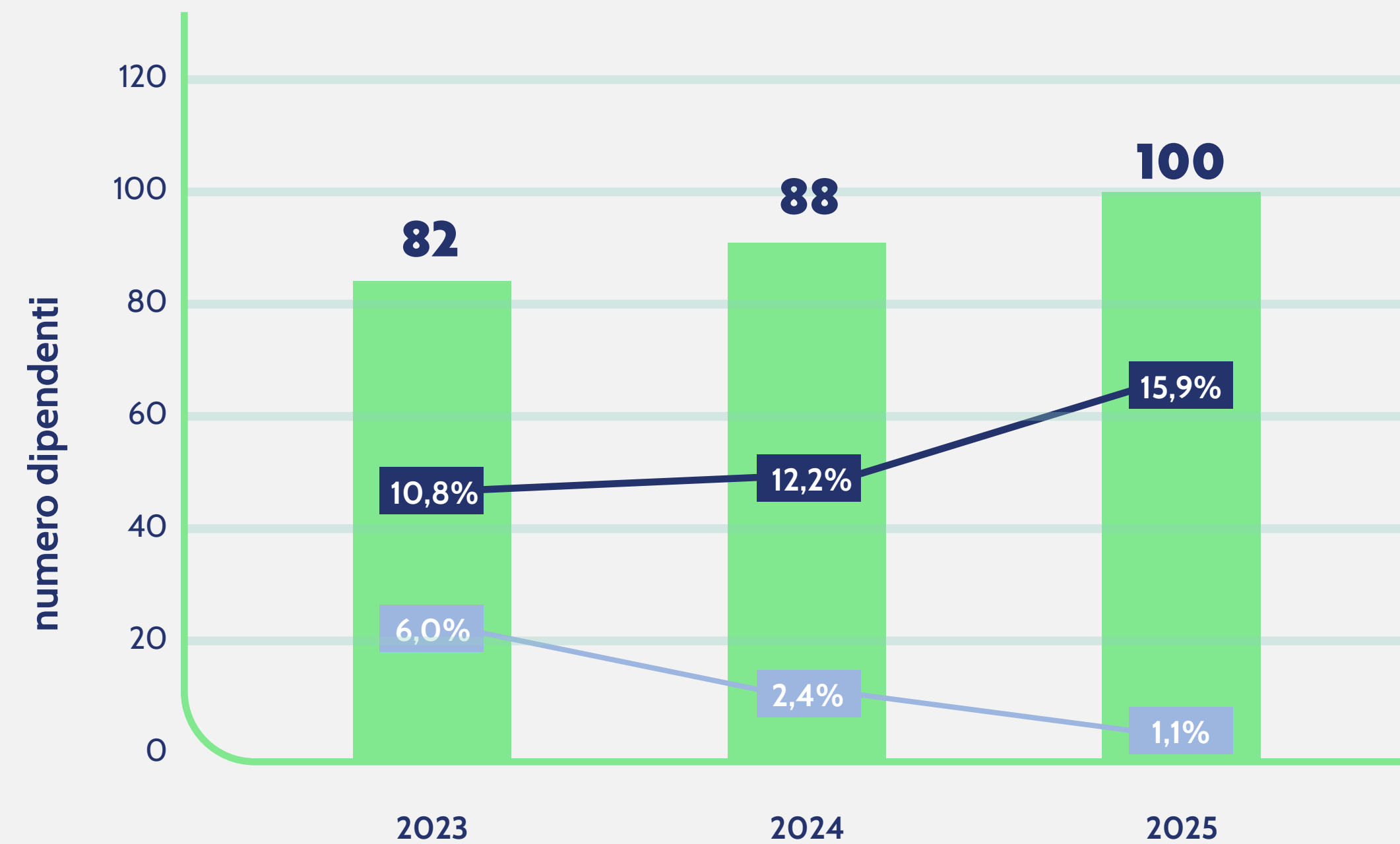
● PERSONALE E TURNOVER

Punti di forza

- Aumento del numero totale di dipendenti rispetto al 2024 (+12 persone)
- Tra 2024 e 2025, 10 somministrati sono stati integrati stabilmente nella forza lavoro come lavoratori dipendenti
- 100% Dipendenti diretti inquadrati con contratto a Tempo Indeterminato
- Tassi di turnover inferiori al benchmark nazionale* e turnover in uscita in calo

*Il benchmark è tratto dall'Indagine Confindustria sul lavoro 2025, la cui analisi è riferita a dati 2023. A livello nazionale per il settore industria, il turnover complessivo corrispondeva al 22,9% mentre quello in uscita era pari al 10,9%.

DIPENDENTI DIRETTI E TASSI DI TURNOVER



- Totale dipendenti diretti
- Turnover complessivo
- Turnover in uscita

N.B: I tassi di turnover sono calcolati come di seguito (sempre resi in forma %):
 Turnover complessivo = (n° entrate + n° uscite)/tot. dipendenti al 31/12 dell'anno precedente
 Turnover in uscita = n° uscite/tot. dipendenti al 31/12 dell'anno precedente

● Salute e sicurezza sul lavoro

Punti di forza

Certificazione ISO 45001

Nel 2025, zero infortuni

Anche nel biennio precedente, infortuni contenuti:

- Un incidente professionale nel 2024 con 10 giorni di prognosi**
- Zero infortuni nel 2023***

*l'infortunio in itinere, ovvero avvenuto durante il tragitto casa-lavoro, registrato nel 2023 non è conteggiato ai fini della valutazione ESG

Calcolo indici:

Indice di frequenza: $\text{totale infortuni/ore lavorate} \times 1.000.000$

Indice di gravità: $\text{totale giorni di prognosi} \times 1.000/\text{ore lavorate}$

FORMAZIONE E ISTRUZIONE

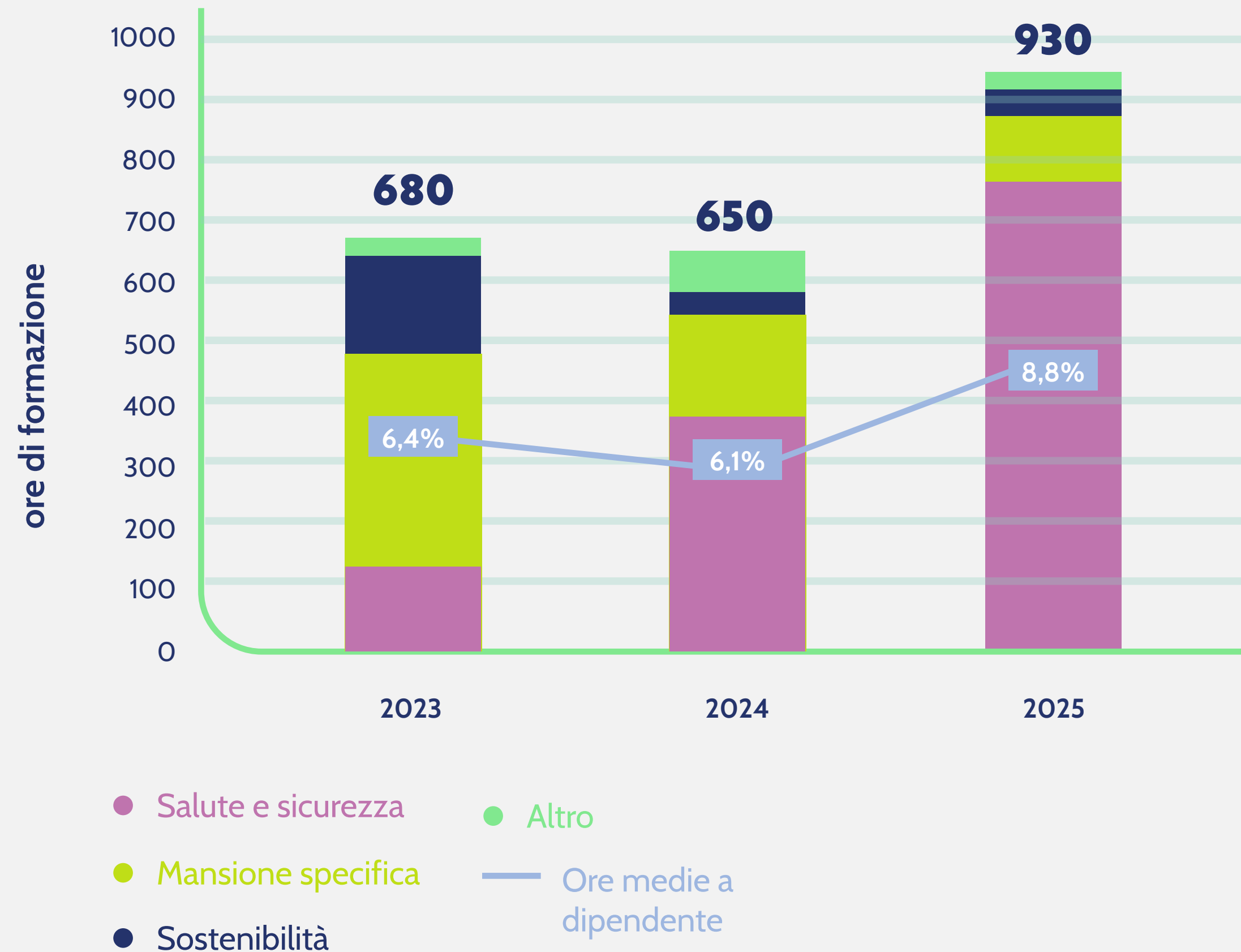
Punti di forza

- Formazione sulla sostenibilità
- Aumento delle ore di formazione erogate

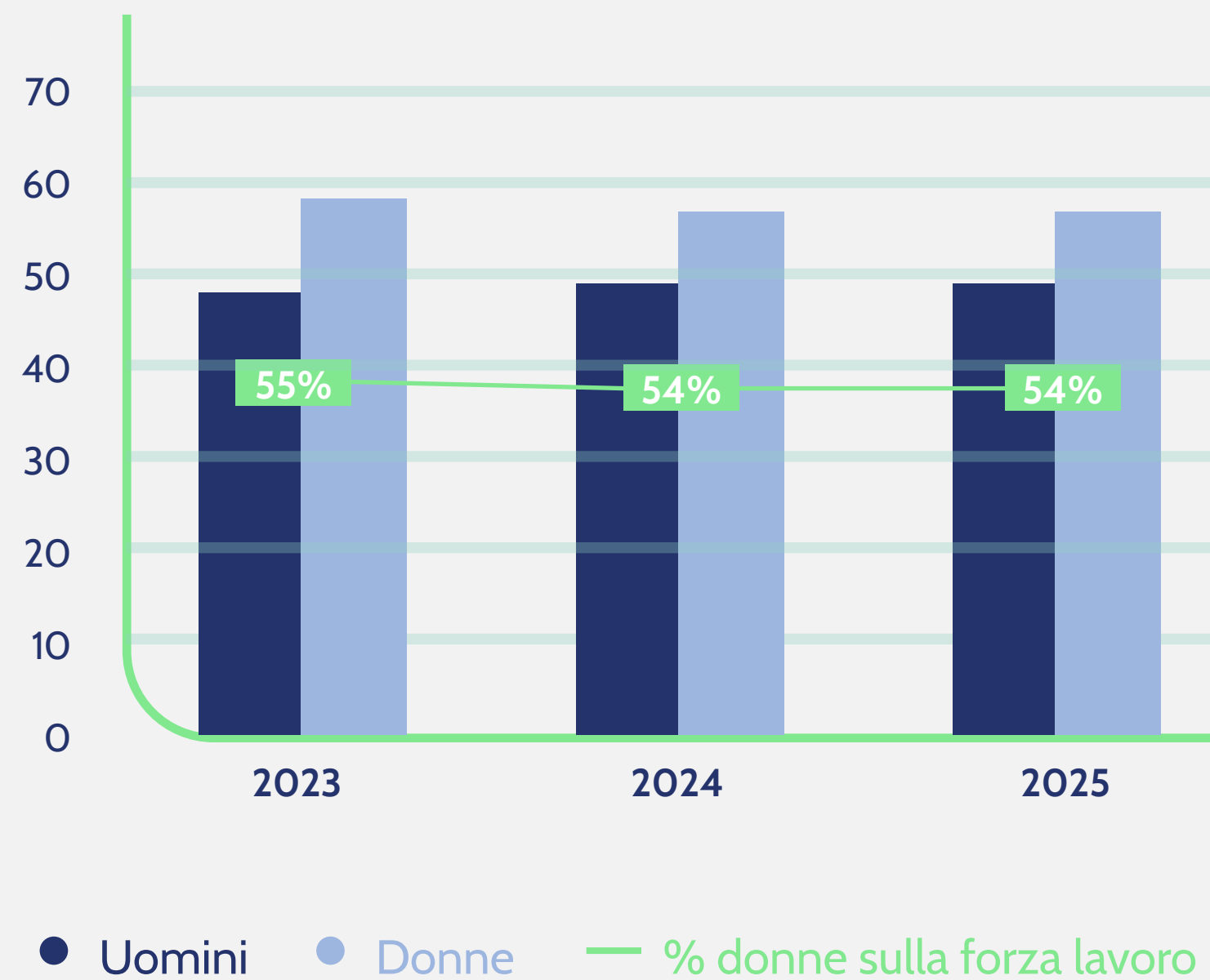
Area miglioramento

> Arricchire l'offerta formativa per il personale con corsi specifici dedicati a temi chiave (es. cybersecurity, sostenibilità, etica) o a competenze trasversali

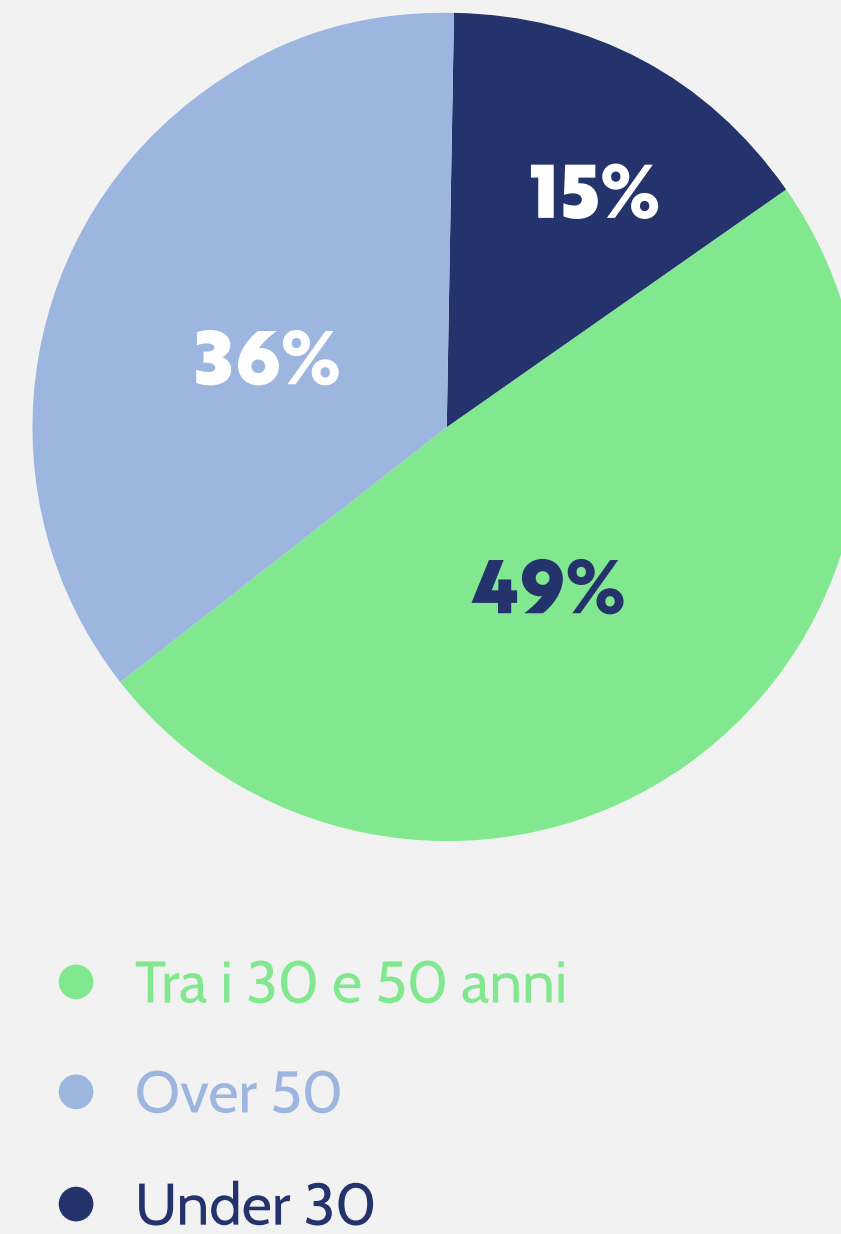
ORE DI FORMAZIONE PER TEMATICA



**DIPENDENTI (DIRETTI + SOMMINISTRATI)
PER GENERE**



**DIPENDENTI (DIRETTI + SOMMINISTRATI)
PER FASCIA D'ETÀ - 2025**



DIVERSITÀ E PARI OPPORTUNITÀ

Suddivisione del personale per genere e per età stabile nel tempo.

Punti di forza

- Oltre il 50% della forza lavoro (dipendenti + somministrati) composta da donne

Aree di miglioramento

- > Valutare strategie mirate di talent attraction (soprattutto in riferimento agli under 30), partendo dalle aspettative del mercato del lavoro: percorsi di crescita trasparenti in fase di assunzione, iniziative per il benessere del personale, formazione dedicata



03

**SFERA
GOVERNANCE**



Sfera Governance

-) **PERFORMANCE ECONOMICHE**
- (**CATENA DI FORNITURA**
-) **PRIVACY E PROTEZIONE DEI DATI**
- (**SVILUPPO E INNOVAZIONE**
-) **DIREZIONE STRATEGICA
E GESTIONE DEL BUSINESS**

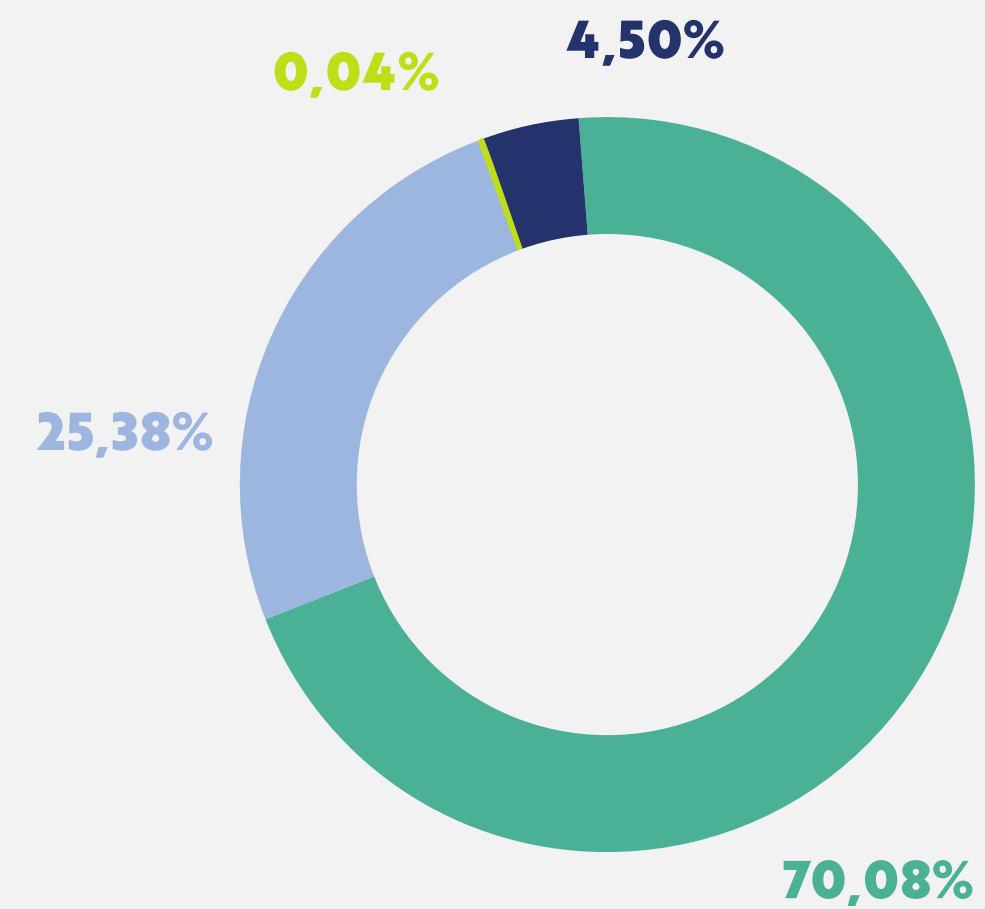
● PERFORMANCE ECONOMICHE

Quadro economico abbastanza stabile e costante nel triennio.

Area miglioramento

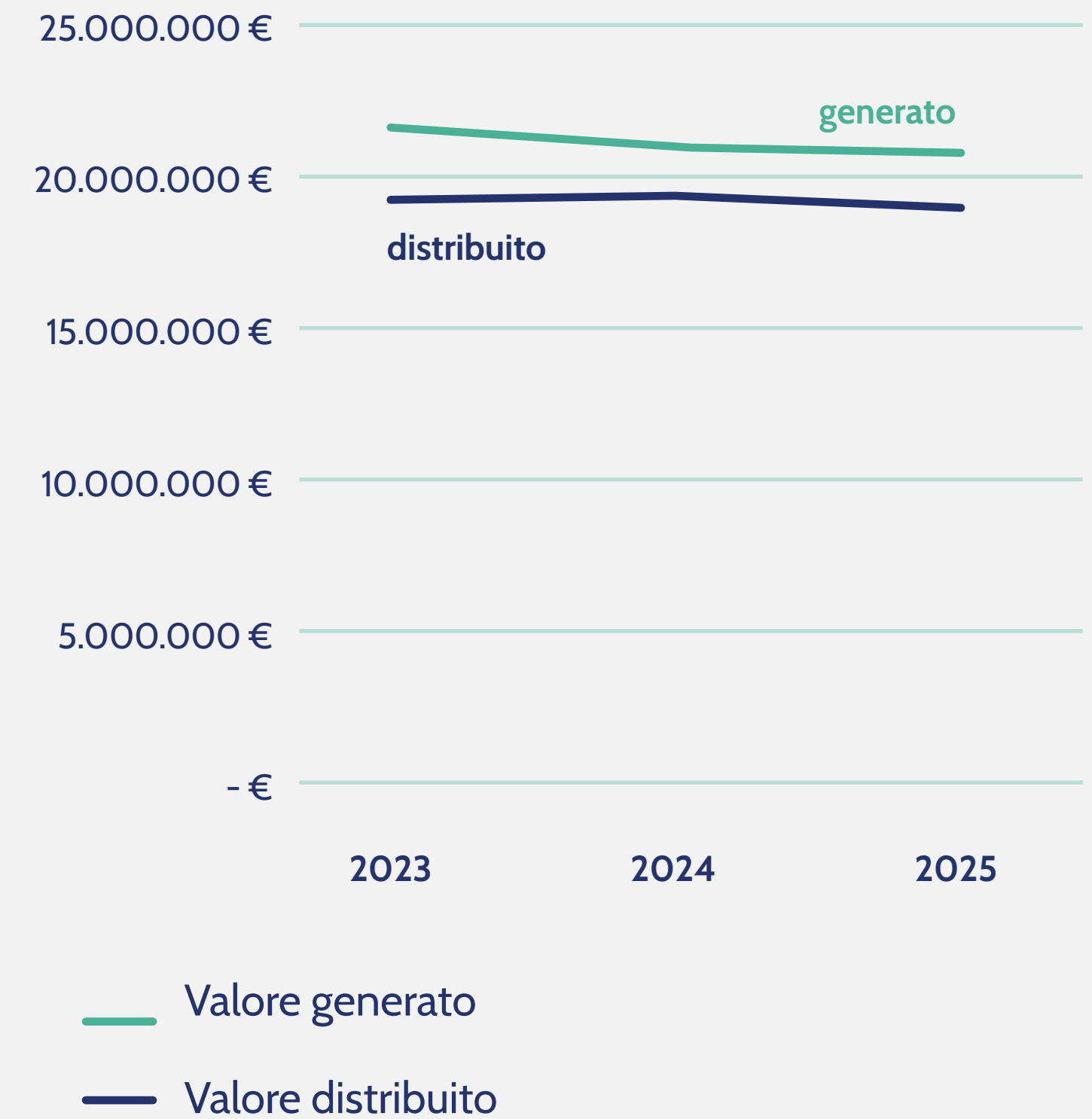
> Valutare l'aumento di sponsorizzazioni e donazioni verso enti locali e comunità, stanziando un importo annuo (in termini assoluti o in forma %) da elargire a questi scopi

RIPARTIZIONE DEL VALORE ECONOMICO DISTRIBUITO - 2025

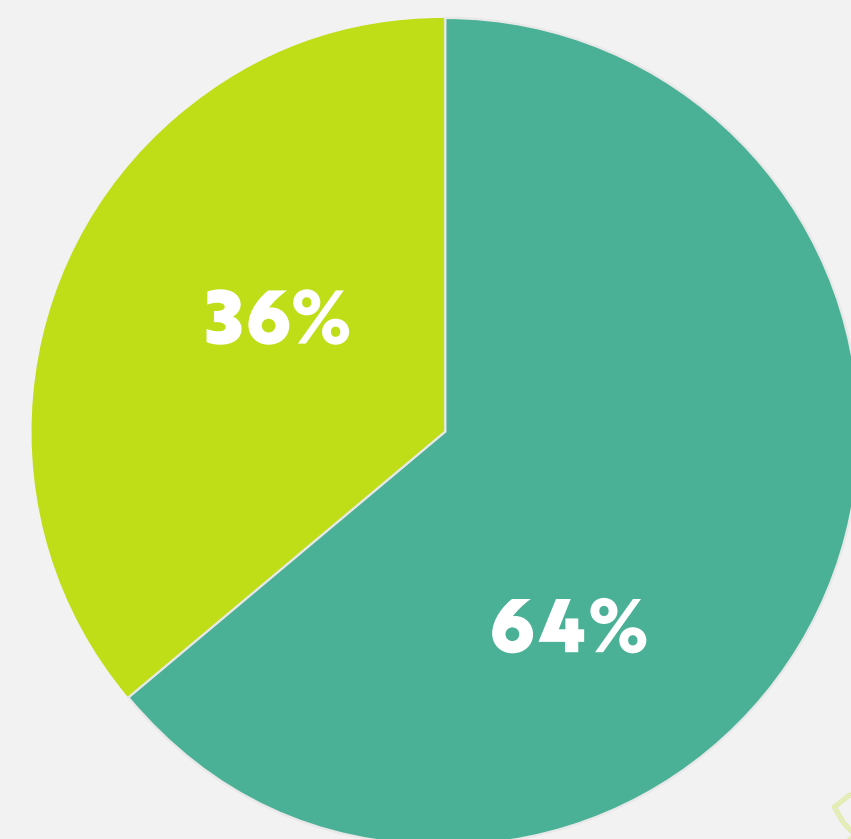


- Costi operativi
- Salari e benefit dei dipendenti
- Pagamenti alla P.A.
- Interessi passivi su prestiti e altre forme di debito

VALORE ECONOMICO GENERATO E DISTRIBUITO



SPESA VERSO I FORNITORI 2025



- Spesa verso fornitori in Lombardia
- Spesa verso fornitori italiani o europei

CATENA DI FORNITURA

Punti di forza

- Il 64% della spesa verso i fornitori è verso fornitori locali (Lombardia)
- Integrato un **Codice di condotta** nel capitolato di fornitura
- Integrate valutazioni sulla **sostenibilità** all'interno della check list e audit di valutazione dei fornitori

Aree di miglioramento

- > Incrementare gli audit ai fornitori
- > Erogare un questionario sulla sostenibilità ai fornitori

PRIVACY E PROTEZIONE DEI DATI

Punti di forza

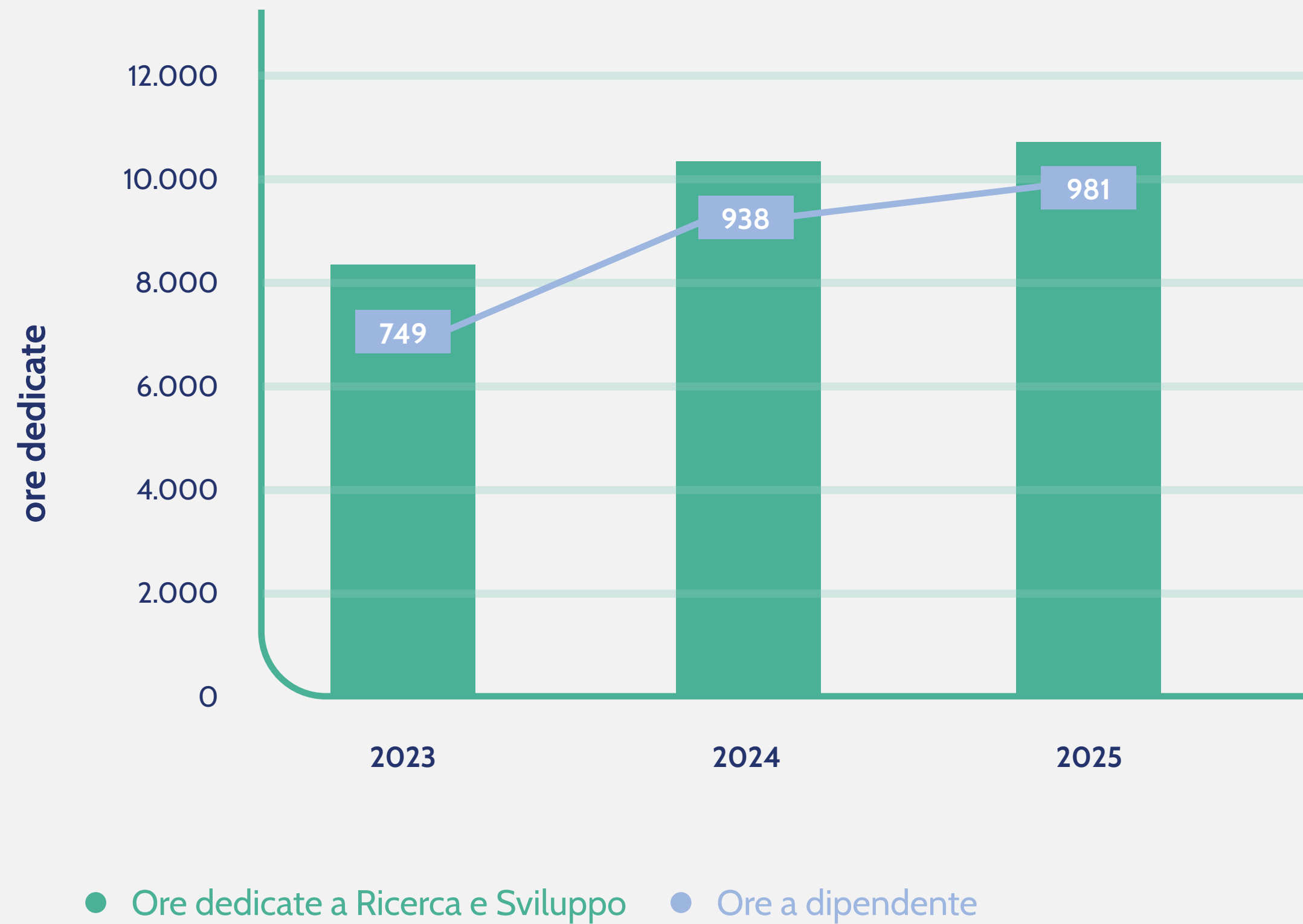
- 0 casi di perdite di dati o violazioni della privacy.
- Nel contesto di compliance alla NIS2 (la più recente normativa UE in tema di sicurezza informatica):
 - Analisi e mappatura di tutti i flussi di rete, aggiornando i firewall esistenti ed implementandone di nuovi
 - Procedura con piano di risposta agli incidenti informatici

Area miglioramento

- Aggiornare periodicamente la mappatura delle potenziali criticità in ambito sicurezza informatica e riservatezza (danni economici e reputazionali correlati a eventuali perdite e violazioni di dati, imposizioni normative e correlate sanzioni)
- Implementare strategie di prevenzione dei rischi identificati (test sugli eventi di phishing, test di penetrazione, formazione specifica)



ORE DEDICATE A RICERCA E SVILUPPO



SVILUPPO E INNOVAZIONE

Punti di forza

> **11 persone impegnate** (non a tempo pieno) nel reparto di Ricerca e Sviluppo, per quasi **1.000 ore lavorative** investite da ciascun lavoratore

> Svolgimento di attività **R&D in collaborazione con università**

> **Continuo sviluppo di nuovi prodotti.**

Nel 2025:

- nuovi sensori **elettromeccanici** con azionamento a pulsante
- nuovi sensori di **livello capacitivi**
- nuovi sensori di **velocità induttivi**

DIREZIONE STRATEGICA E GESTIONE DEL BUSINESS

L'aumento dei reclami nel 2024–2025 è principalmente legato alla crescita aziendale, all'aumento dei volumi gestiti e a un maggiore monitoraggio delle segnalazioni, nell'ottica del miglioramento continuo

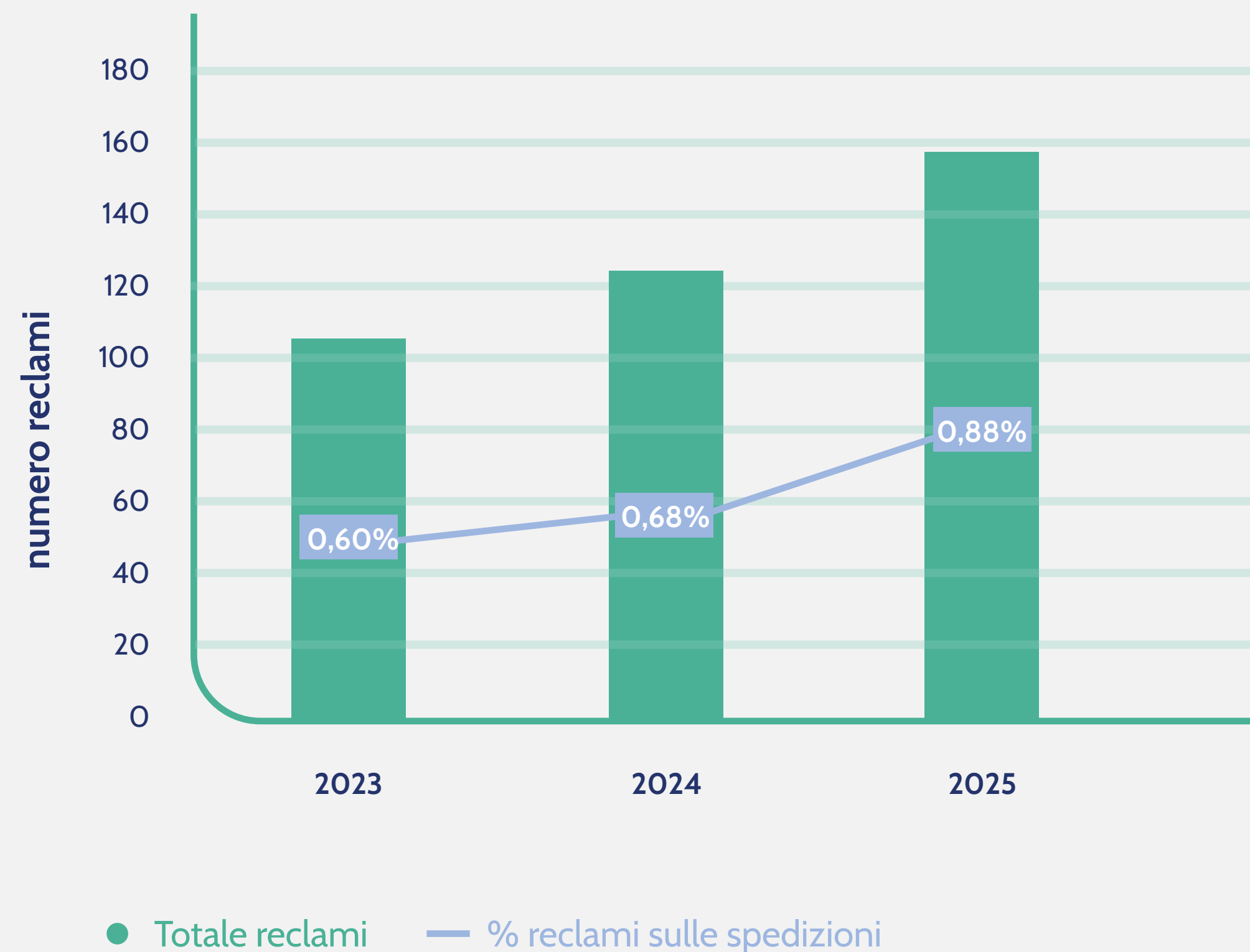
Punti di forza

- Certificazioni ISO 9001, 14001, 45001
- Codice etico
- Sistema di valutazione dei reclami: nel 2025, tasso di risoluzione (chiusura) dei reclami pari al 100% e tasso di reclamo (su riga del ddt) pari allo 0,88%

Area miglioramento

> Estendere l'indagine di soddisfazione clienti anche a quelli con peso <100.000€, per cui al momento vengono soltanto raccolti e gestiti eventuali feedback.

GESTIONE DEI RECLAMI





EUROSWITCH
excellence in sensors

EUROSWITCH S.P.A.

Via Provinciale n.15 - 25057 Sale Marasino (BS) Italy

Tel. +39 030 986549 - Fax +39 030 9824202

info@euroswitch.it