



EUROSWITCH
excellence in sensors

ESG ASSESSMENT: RISULTATI

2023



ESG ASSESSMENT:

Risultati



Creazione e definizione di un set di indicatori relativi alle tematiche ESG
(Environment, Social e Governance)

Elaborazione dati e **definizione baseline**

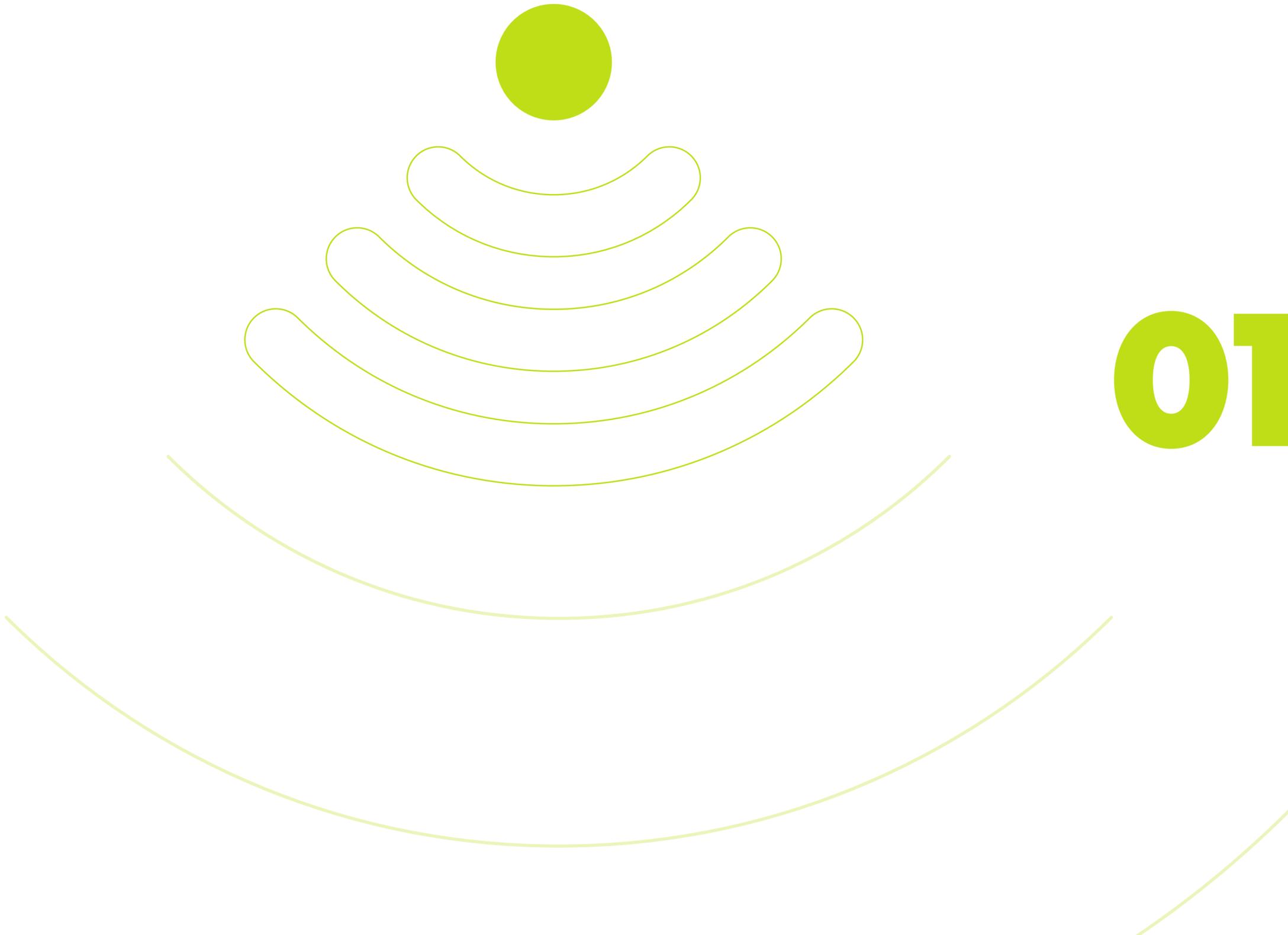
Individuazione **punti di forza** e criticità **(aree di miglioramento)**

Note relative al lavoro svolto:

La raccolta dati ha riguardato Euroswitch per l'anno 2023.

In alcuni casi, è stato necessario ricostruire un trend, pertanto è stato raccolto il dato anche dell'anno 2022 e 2021 (o anni precedenti).

In nessun caso è stato considerato l'anno 2024 (in quanto ancora in corso).



01

**SFERA
ENVIRONMENT**

Sfera Environment

ENERGIA

EMISSIONI

RIFIUTI

MATERIALI

RISORSA IDRICA

●

Sfera Environment Energia

L'azienda presenta dei consumi ridotti dati dalla tipologia di attività che svolge.

Punti di forza

Installazione di un impianto fotovoltaico nel 2023 (operativo da luglio)

Relamping di 540 lampade nel 2023 (con un risparmio stimato del 50% circa, rispetto alle lampade precedenti)

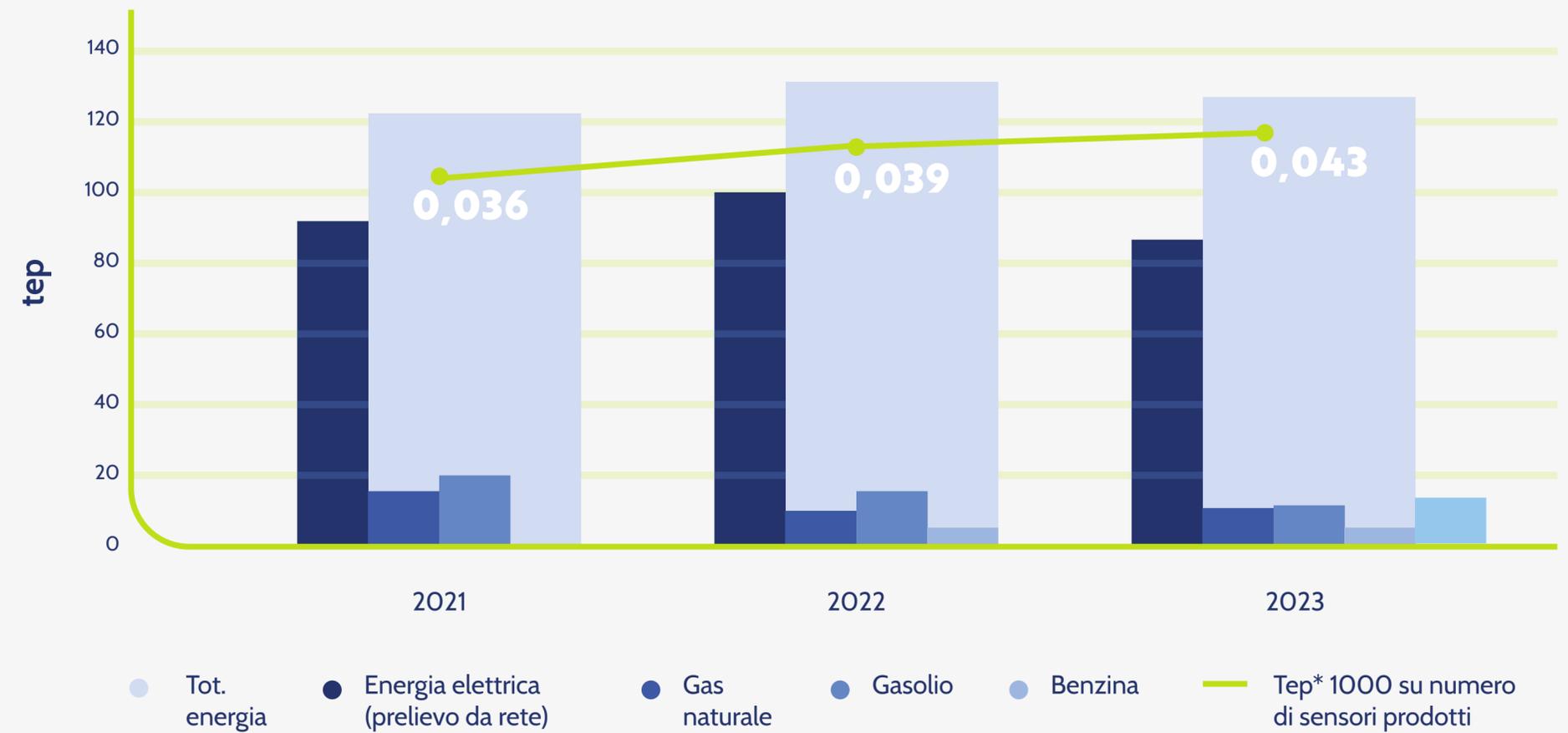
Area Miglioramento

Incremento dei consumi specifici (+8%) rispetto al 2022.

Valutare ulteriori interventi di efficientamento e di crescente strutturazione nel monitoraggio dei consumi, per seguire al meglio le richieste del mercato

Sfera Environment

FABBISOGNI ENERGETICI 2021-2023



Sfera Environment

Emissioni di gas a effetto serra

Punti di forza

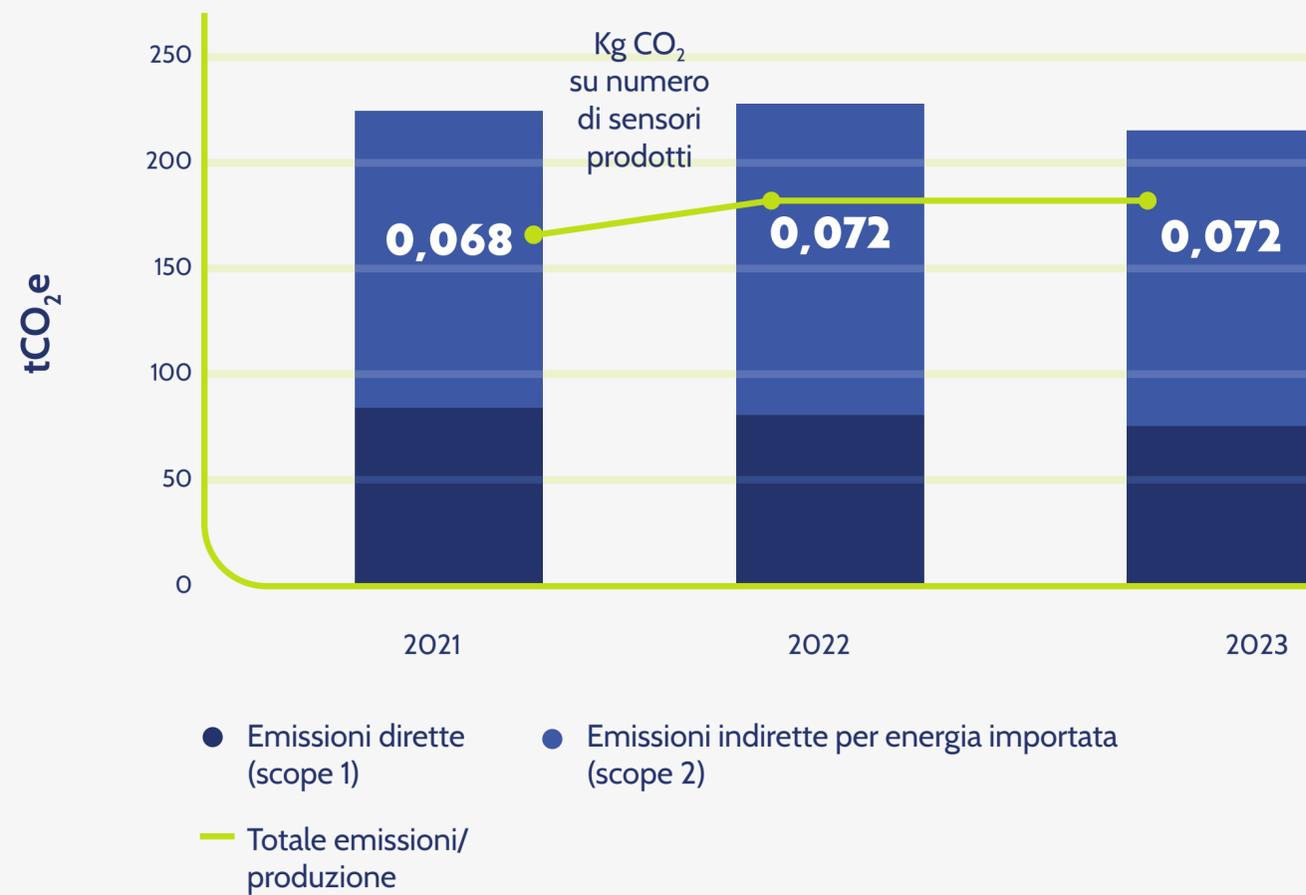
Installazione di un impianto fotovoltaico, per cui l'energia autoconsumata avrà valore emissivo nullo

Area Miglioramento

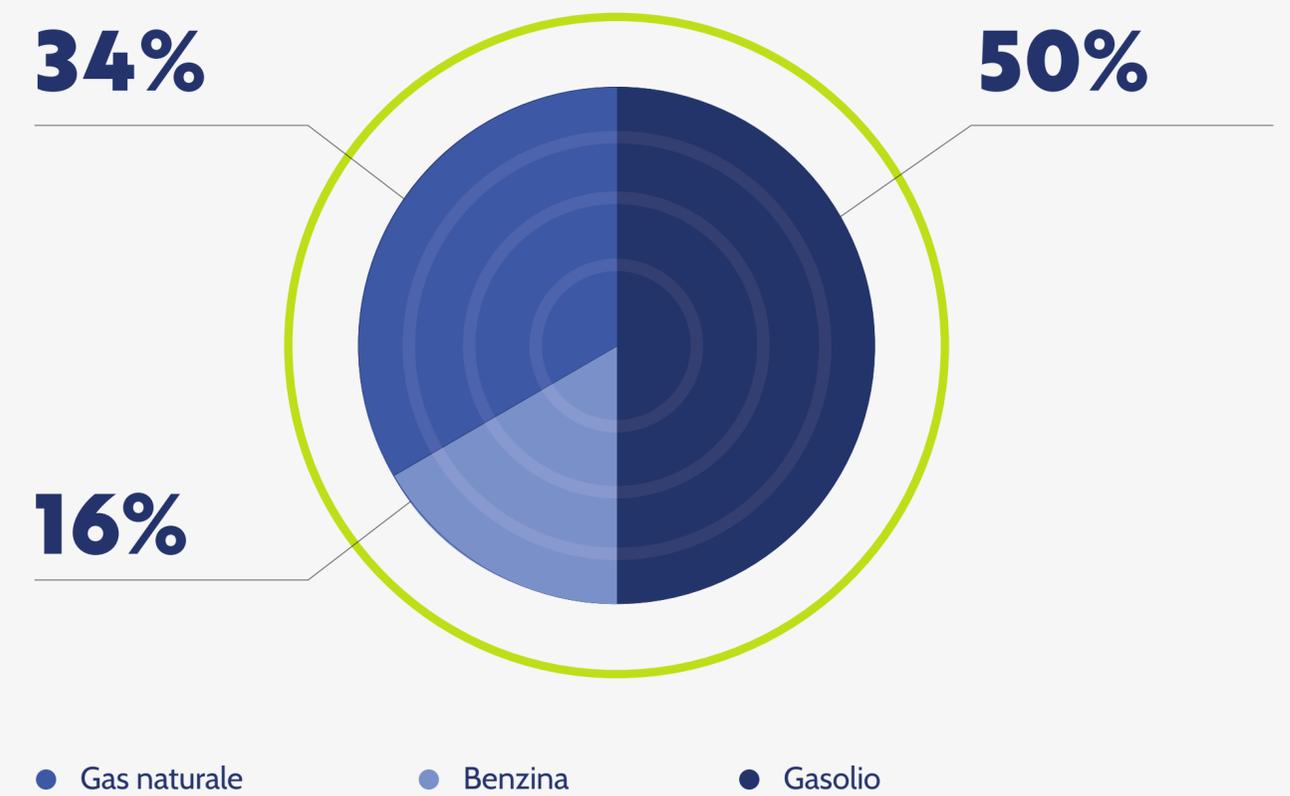
Valutare l'acquisto di energia elettrica corredata da **Garanzie di Origine**, considerato anche il prezzo attuale piuttosto contenuto

Rinnovo di una parte del **parco auto** con veicoli ibridi o elettrici per ridurre il consumo di gasolio (attualmente 15.000 litri/anno) e benzina (5.000 litri/anno)

EMISSIONI DI GHG



EMISSIONI DIRETTE



Sfera Environment

Rifiuti

*Materie prime critiche: materie prime utilizzate nella transizione energetica e per le tecnologie digitali (ad es. alluminio, litio, manganese, nichel, platino, rame, silicio, titanio, tungsteno) e delle terre rare (ad. es. neodimio)

Punti di forza

Calo della produzione di rifiuti totale

Il 100% dei rifiuti è avviato a recupero

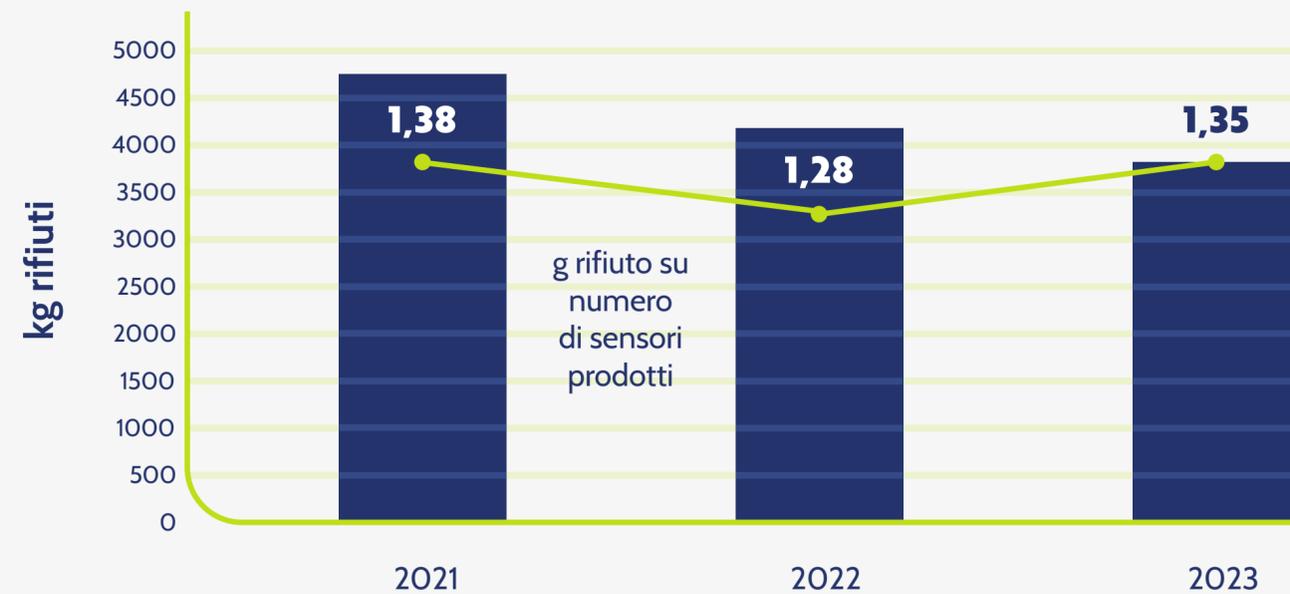
Area Miglioramento

Leggero aumento della produzione di rifiuti specifica rispetto alla produzione; aumento della percentuale di rifiuti pericolosi

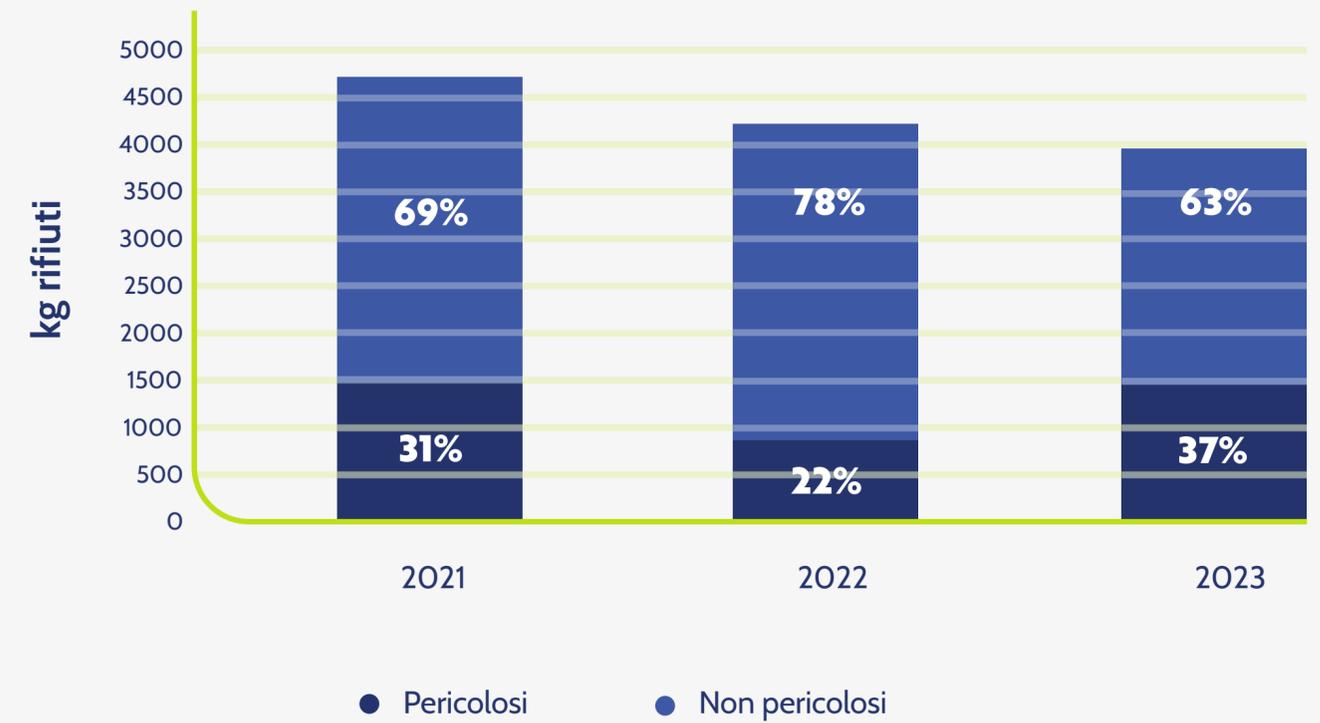
Valutare la fattibilità di monitorare il recupero effettivo, tramite strategie di circolarità dei prodotti e recupero interno o esterno degli scarti (se fattibili), soprattutto per quanto riguarda i Critical Raw Material*.

Valutare motivazioni dell'aumento di rifiuti pericolosi rispetto al 2022

ANDAMENTO DELLA PRODUZIONE DI RIFIUTI



PERICOLOSITÀ DEI RIFIUTI



●

Sfera Environment

Consumo di acqua

Punti di forza

Consumi di acqua ridotti, intorno ai 9 mc/dipendente l'anno, anche grazie al non utilizzo di acqua per le attività produttive.

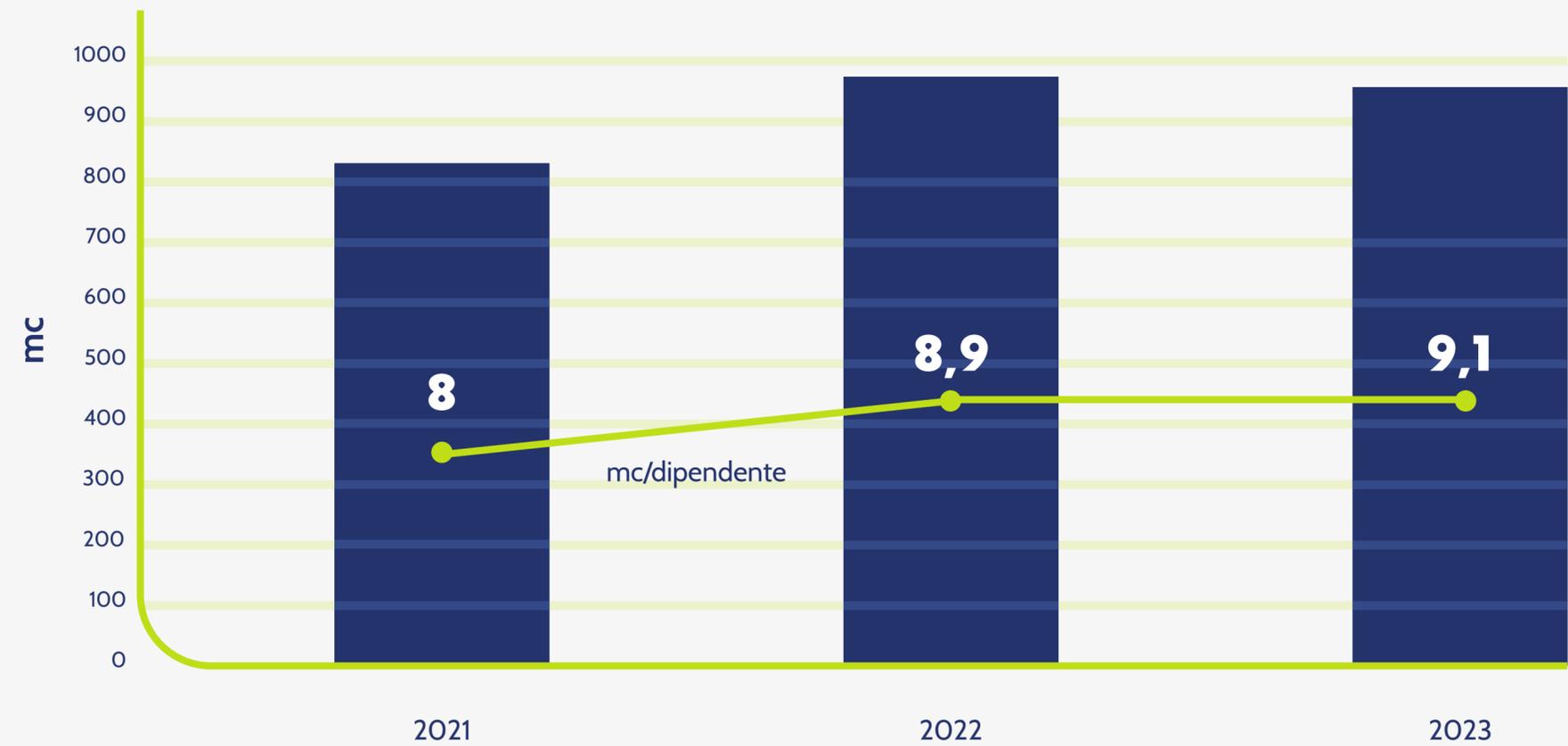
Nel 2023, distribuzione di borracce personali a tutti i dipendenti e sostituzione dei bocconi di acqua con distributori automatici

Area Miglioramento

Sensibilizzazione dei lavoratori sul tema del consumo idrico e sulla riduzione degli sprechi (anche a livello domestico)

Sfera Environment

PRELIEVI IDRICI





02

**SFERA
SOCIAL**

Sfera Social

PERSONALE E TURNOVER

BENESSERE DEI DIPENDENTI

SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO

DIVERSITÀ E PARI OPPORTUNITÀ

COMUNITÀ

●

Sfera Social

Personale
e turnover

Punti di forza

106 lavoratori totali - tra diretti e somministrati - nel 2022 (vs 110 nel 2022 e 108 nel 2021)

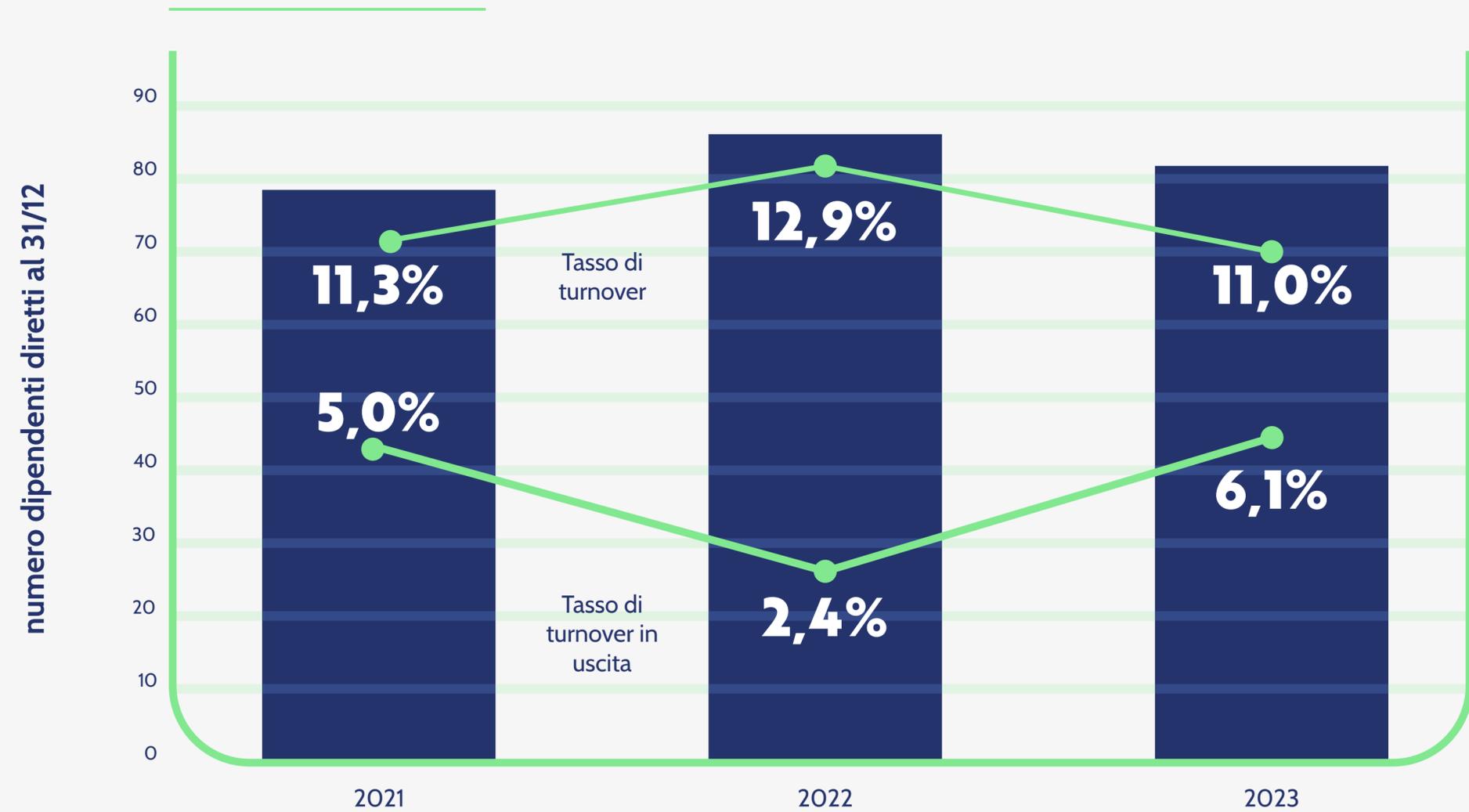
Tasso di turnover dei dipendenti diretti sotto controllo, pressoché costante negli ultimi 3 anni. Tasso di turnover in uscita 6,1%*

100% Dipendenti diretti inquadrati con contratto a Tempo Indeterminato

*Secondo un'analisi di Confindustria del 2023, il tasso relativo al turnover in uscita per le aziende produttive risulterebbe mediamente pari al 17,6%.

Sfera Social

TURNOVER DIPENDENTI DIRETTI



N.B: I tassi di turnover sono calcolati come di seguito.

Turnover complessivo = (n° entrate + n° uscite)/tot. dipendenti al 31/12 dell'anno corrente

Turnover in uscita = n° uscite/tot. dipendenti al 31/12 dell'anno corrente

Sfera Social

Salute e sicurezza sul lavoro

*gli infortuni in itinere, ovvero avvenuti durante il tragitto casa-lavoro (1 nel 2021 e 1 nel 2023), non vengono conteggiati ai fini della valutazione ESG

Punti di forza

Presente certificazione ISO 45001

**Nell'ultimo triennio, 1 solo infortunio registrato nel 2022.
Zero infortuni nel 2023 e 2021***

Sfera Social

Formazione e istruzione

*Benchmark di riferimento –
Dato Istat 2015: 21 ore/dipendente

Punti di forza

Le ore di formazione sono aumentate nel 2023 rispetto al 2022, sia in termini assoluti sia rispetto alle ore/dipendente

Formazione sul Codice Etico

Nel 2023, formazione sulla sostenibilità

Area di miglioramento

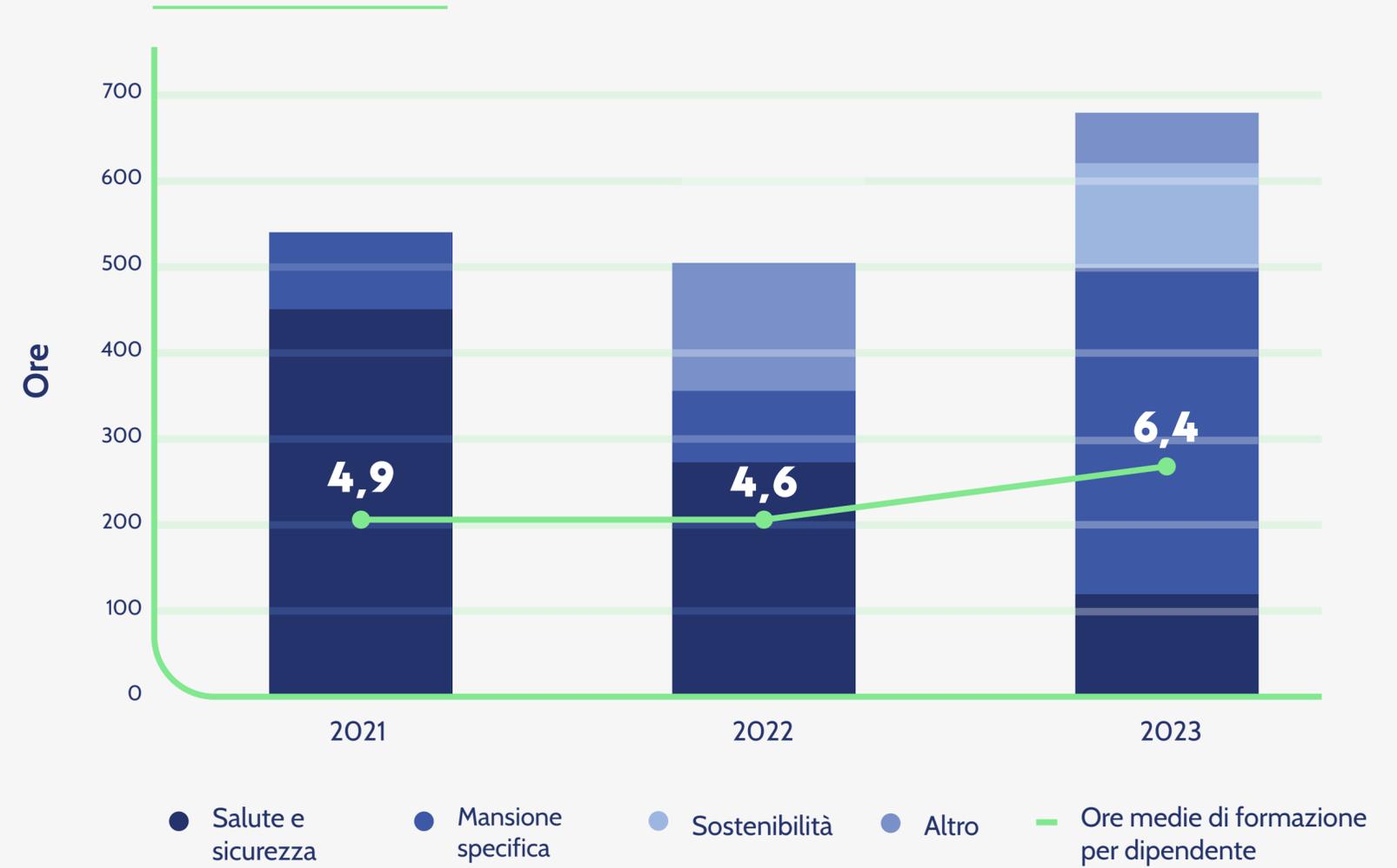
Incrementare ulteriormente le ore di formazione, sia in termini assoluti sia per lavoratore*

Riproporre corsi specifici dedicati alla formazione su tematiche quali sostenibilità

Valutare l'offerta di ulteriori corsi su aspetti chiave come cybersecurity

Sfera Social

ORE DI FORMAZIONE PER TEMATICA



●

Sfera Social

Diversità e pari opportunità

Punti di forza

Calo della popolazione U30 nel 2023 rispetto al 2022 (-5 dipendenti)

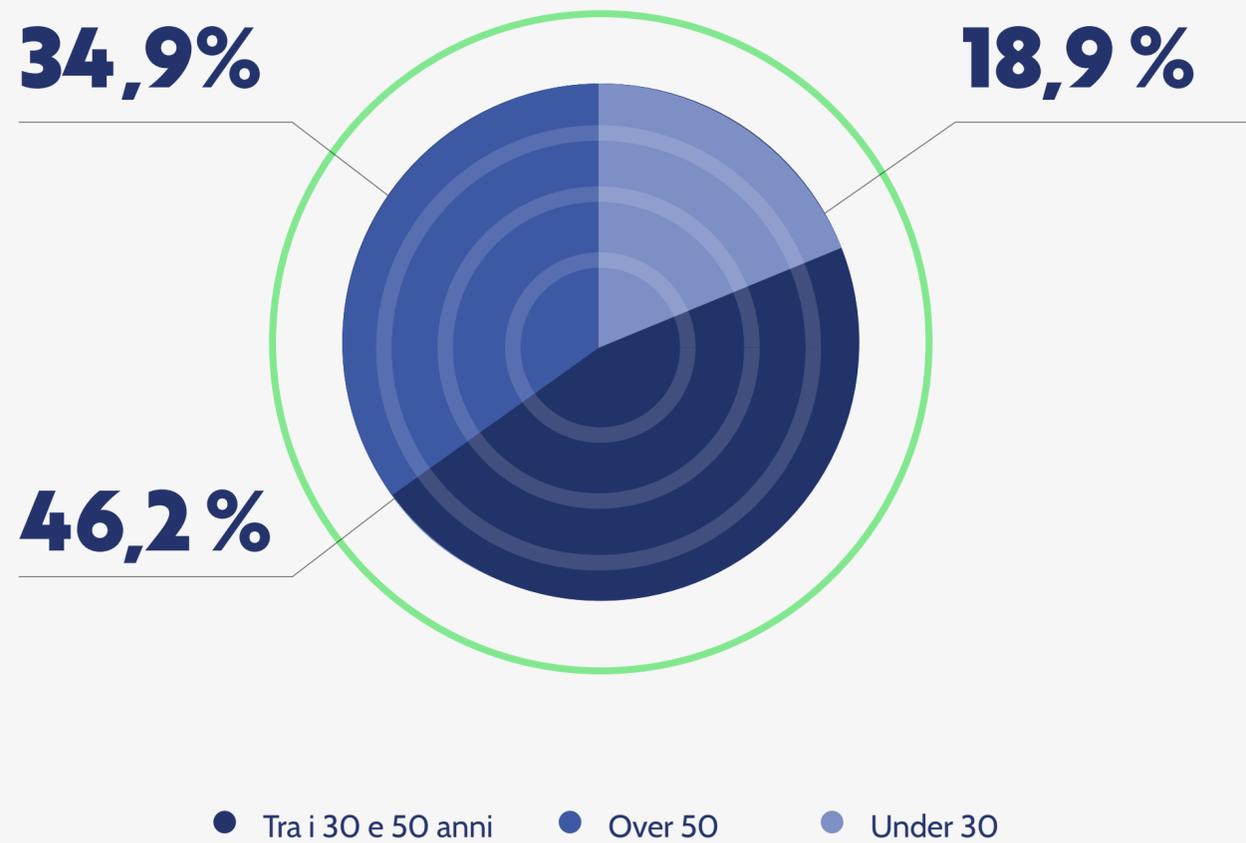
65% di dipendenti Under 50

Risorse femminili stabili

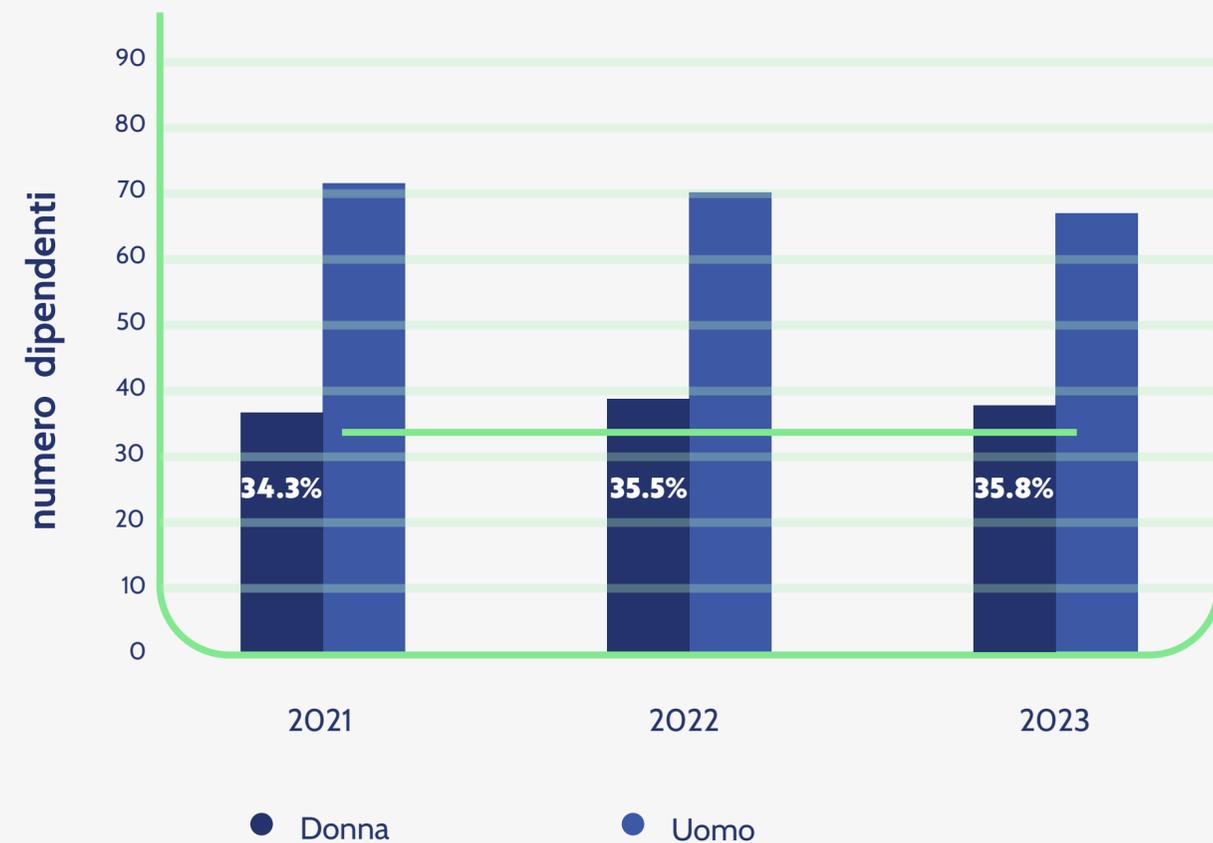
Area di miglioramento

Puntare su un linguaggio inclusivo nei colloqui di lavoro per raggiungere anche figure femminili in ambito tecnico (non solo amministrativo)

DIPENDENTI PER ETÀ ANNO 2023



DIPENDENTI PER GENERE



●

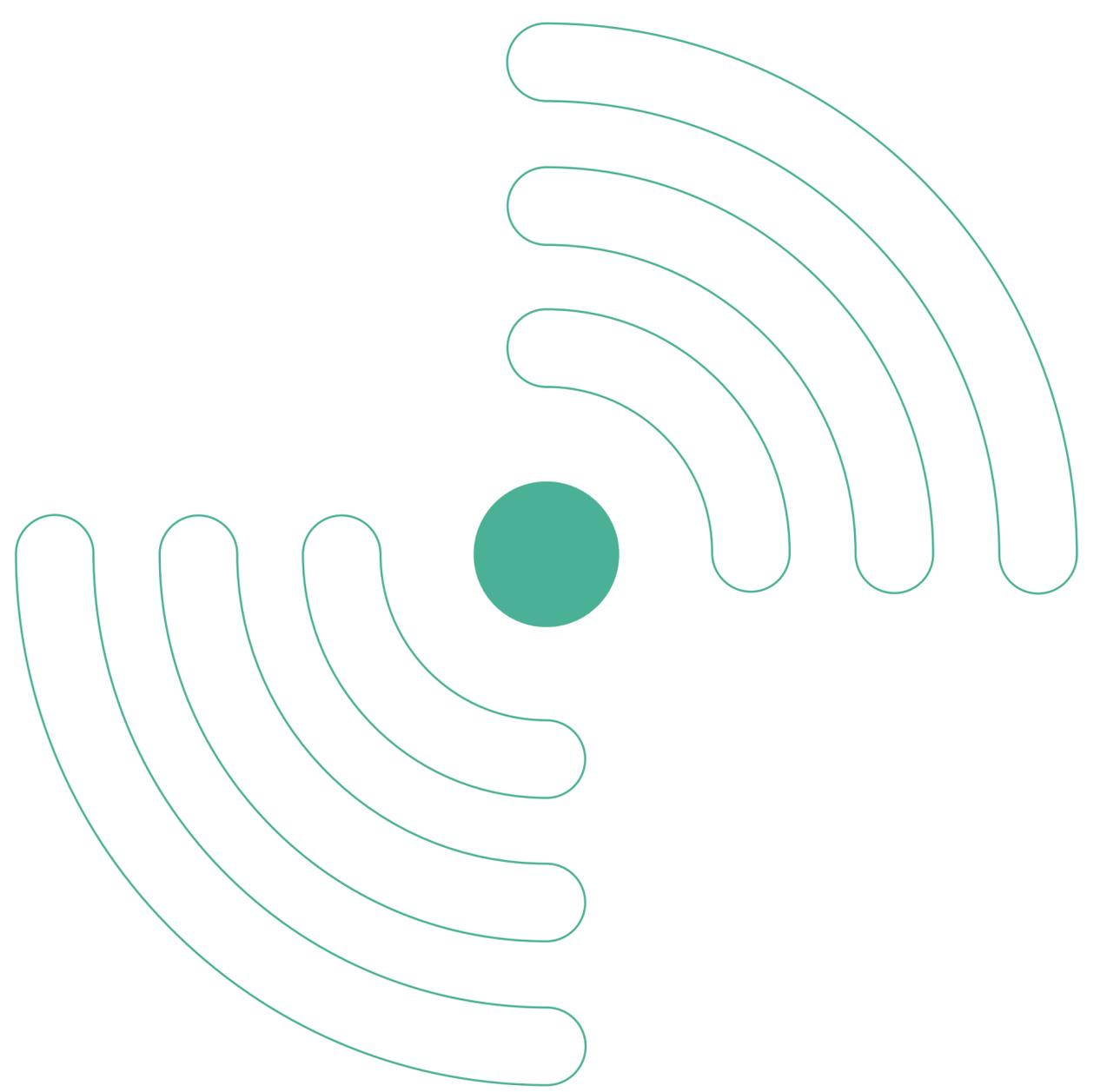
Sfera Social



Comunità

Area di miglioramento

Progetti di collaborazione con scuole ed università, che potrebbero evolversi in assunzioni strategiche di giovani talenti



03

**SFERA
GOVERNANCE**

●
**Sfera
Governance**

PERFORMANCE ECONOMICHE

CATENA DI FORNITURA

PRIVACY E PROTEZIONE DEI DATI

SVILUPPO E INNOVAZIONE

CLIENTI E CONSUMATORI

DIREZIONE STRATEGICA E GESTIONE DEL BUSINESS



●

Sfera Governance

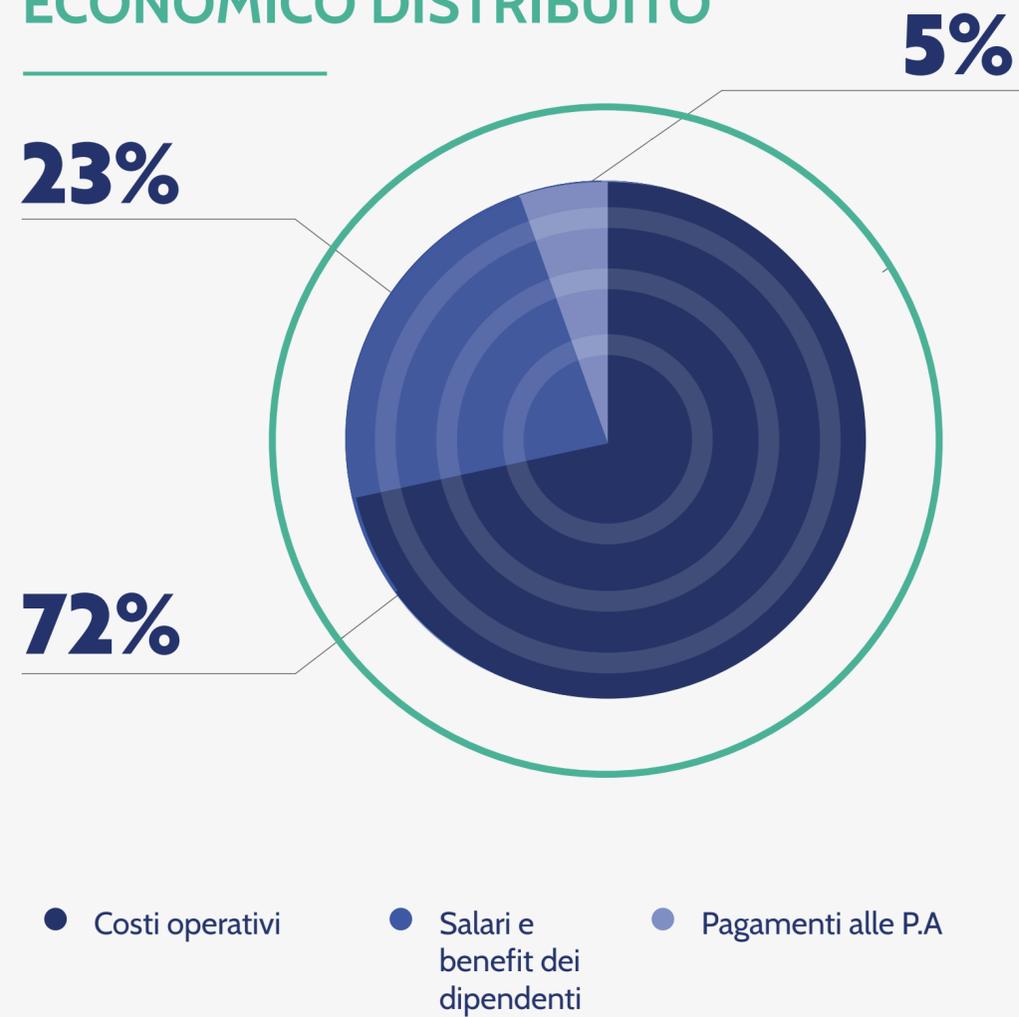
Performance economiche

Calo del valore economico generato e distribuito rispetto al 2022 (comunque in linea con i valori 2021)

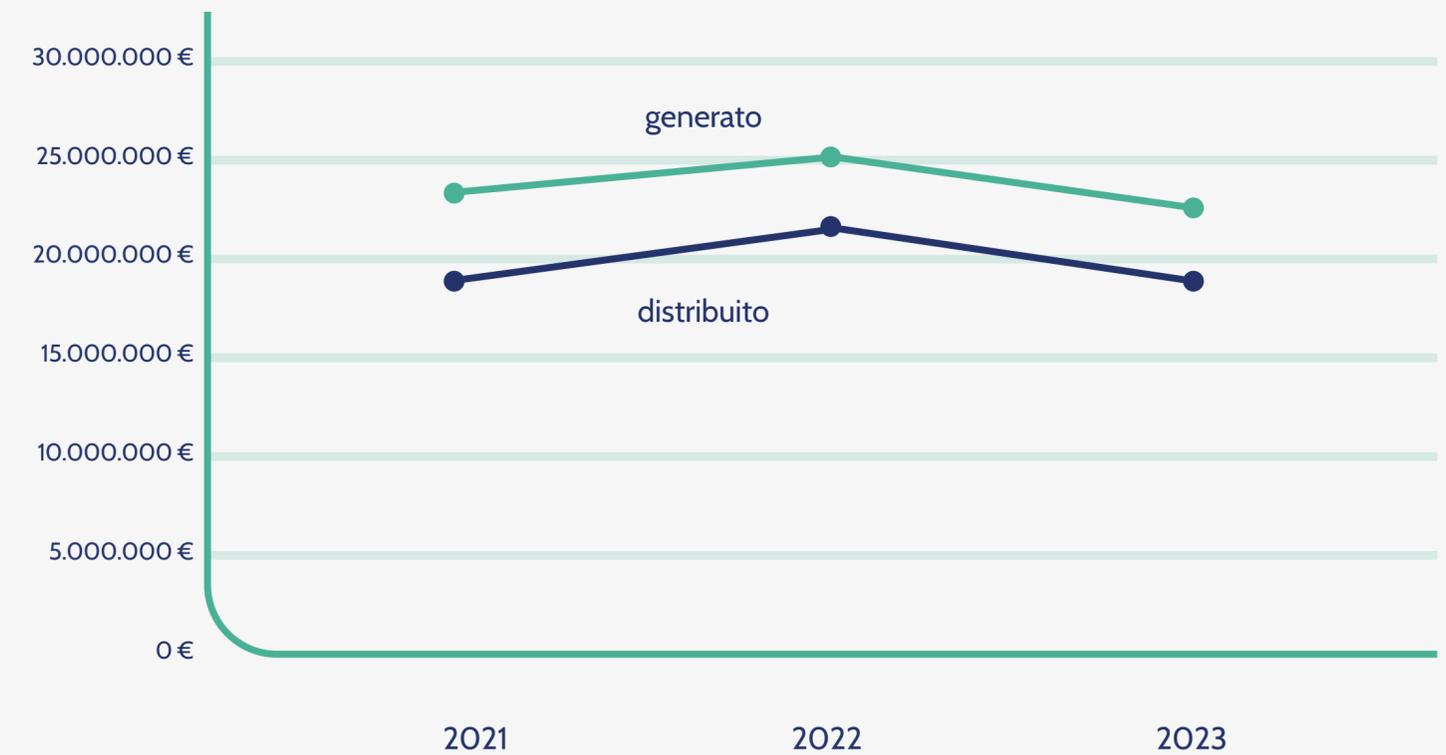
Area **Miglioramento**

Valutare la reintroduzione di sponsorizzazioni e donazioni verso enti locali e comunità

RIPARTIZIONE DEL VALORE ECONOMICO DISTRIBUITO



VALORE ECONOMICO GENERATO E DISTRIBUITO



●

Sfera Governance

Catena di fornitura

Punti di forza

Il 65% della spesa verso i fornitori è verso fornitori locali (Lombardia)

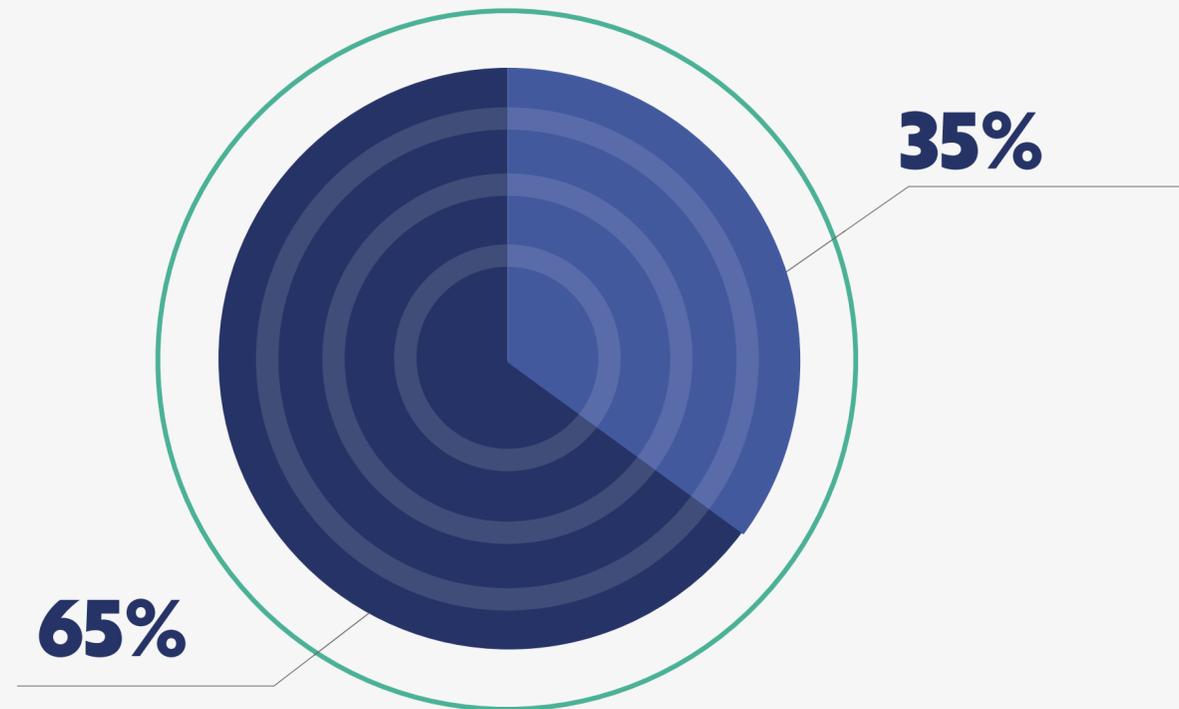
Area di miglioramento

Effettuare audit dei fornitori (già in progetto)

Erogare un questionario sulla sostenibilità ai fornitori e introdurre un codice di condotta dei fornitori.

Sfera Governance

SPESA VERSO I FORNITORI



- Verso fornitori della Lombardia
- Verso altri fornitori Italiani o europei

Sfera Governance

Privacy e protezione dei dati

Punti di forza

Non sono stati segnalati eventi di perdita di dati o sanzioni correlate alla violazione dei dati

Area di miglioramento

Valutare di integrare i temi della sicurezza informatica e della privacy all'interno dell'analisi dei rischi (i due temi sono strettamente correlati e risultano rilevanti anche per via dei potenziali danni economici e reputazionali che possono derivare da eventi avversi come perdite e violazioni, anche accidentali, dei dati)

A seguito di un'analisi accurata dei rischi, valutare eventuali strategie di prevenzione, quali: test sugli eventi di phishing, corsi di formazione specifica sulla sicurezza informatica, ridondanza dei backup (on site e in cloud), soluzioni di cloud distribuito.

Sfera Governance

Sviluppo e innovazione

Punti di forza

11 persone impegnate nel reparto di Ricerca e sviluppo (rispetto a 10 nel 2021 e 12 nel 2022, non a tempo pieno)

Aumento delle ore lavorative destinate ad R&D (sia assolute sia per dipendente) rispetto al 2022

Sviluppo continuo di nuovi prodotti. Nel 2023:

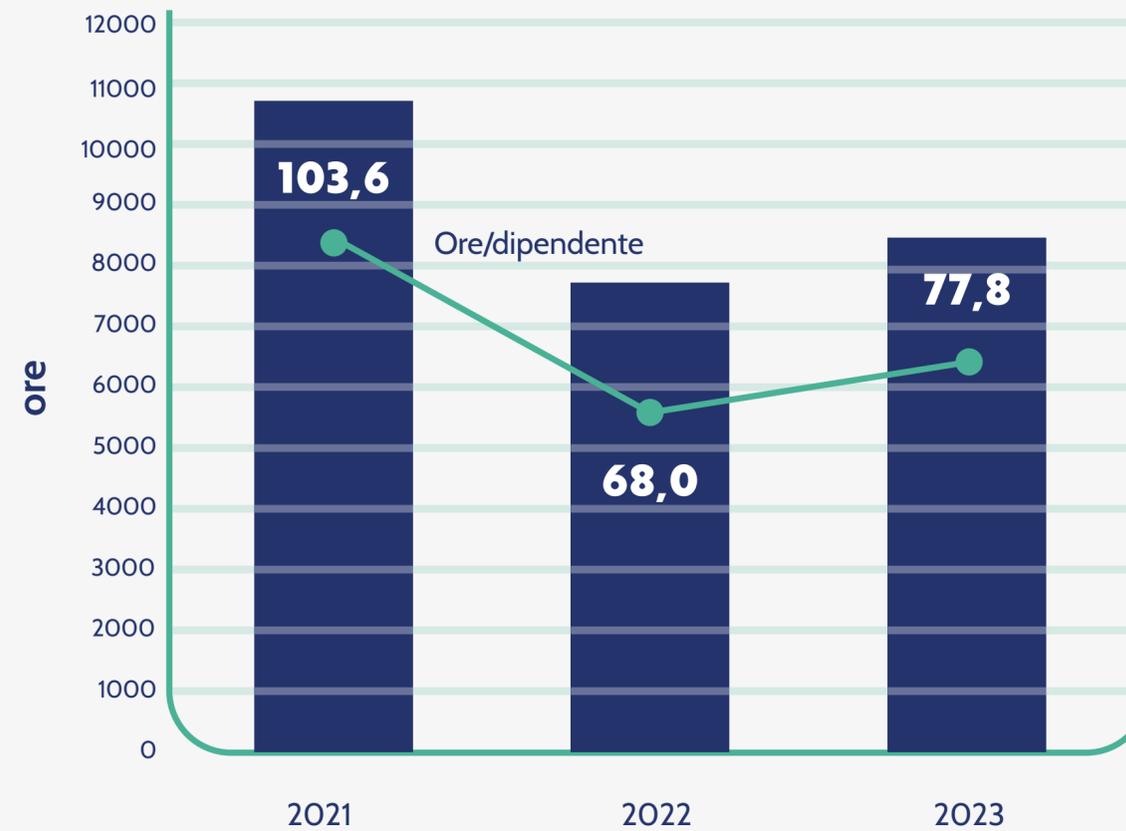
nuovo pressostato elettronico con display

nuovo pressostato digitale

nuovi protocolli di comunicazione per i sensori elettronici

Sfera Governance

ORE DEDICATE ALLA RICERCA SVILUPPO



●

Sfera Governance

Clienti e consumatori

Punti di forza

Tasso di risoluzione (chiusura) dei reclami 100% e tasso di reclamo (su riga del ddt) pari allo 0,6%

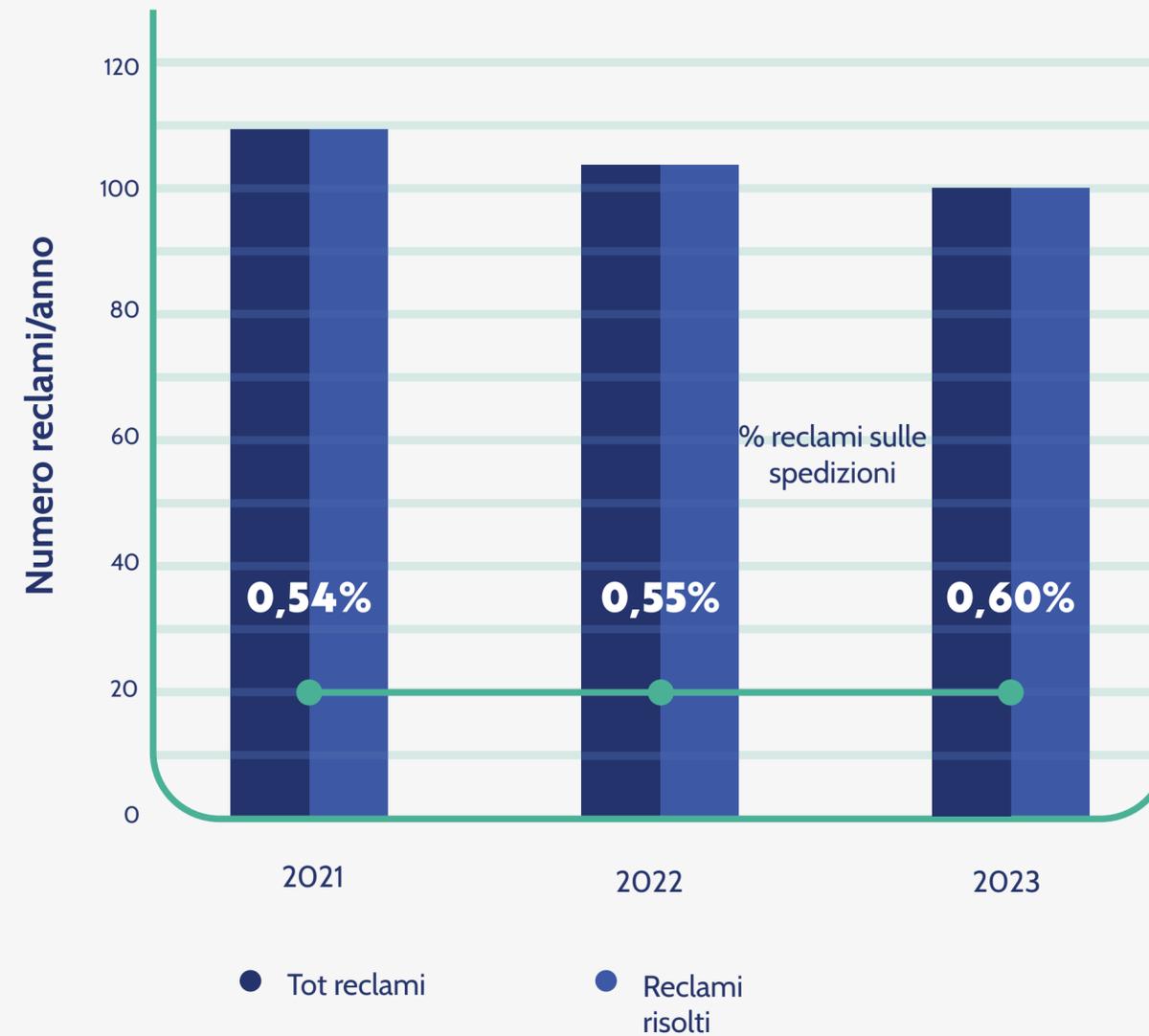
Presente un sistema di valutazione dei reclami che considera sia il tipo di criticità riscontrata (analisi interna) sia il fatturato e il peso del cliente (in termini di soddisfazione del cliente).

Area di miglioramento

Estendere indagine di soddisfazione clienti (al momento solo sui quelli >100.000€, anche se vengono raccolti e gestiti anche eventuali feedback ricevuti dagli altri)

Sfera Governance

GESTIONE DEI RECLAMI



Sfera Governance

Direzione
strategica e
gestione del
business

Punti di forza

Certificazioni 9001, 14001, 45001 e svolgimento di un'analisi dei rischi.

Presenza di un codice etico

Area di miglioramento

Aggiornamento del codice etico con focus sulle tematiche della sostenibilità, in particolare quelle sociali

Eventuale integrazione o creazione di **policy specifiche** legate alle principali tematiche della sostenibilità, basandosi anche su un'analisi delle richieste specifiche provenienti dal mercato (tramite, ad es., questionari). Tra le possibili policy da adottare: **Diversità e Inclusione, prevenzione e opposizione alla violenza di genere sul luogo di lavoro, politiche contro il rischio di corruzione, concussione e traffico di influenza, codice di condotta per i fornitori.**



EUROSWITCH S.P.A.

Via Provinciale n.15 - 25057 Sale Marasino (BS) Italy

Tel. +39 030 986549 - Fax +39 030 9824202

info@euroswitch.it