



EUROSWITCH
excellence in sensors

ESG ASSESSMENT: RISULTATI

anno 2024



Indice



01 ● **SFERA ENVIRONMENT** pag. 01

02 ● **SFERA SOCIAL** pag. 12

03 ● **SFERA GOVERNANCE** pag. 20



EUROSWITCH ESG

LAVORO SVOLTO

Creazione e definizione di un set di indicatori relativi alle tematiche ESG (Environment, Social e Governance)

Elaborazione dati e definizione baseline

Individuazione punti di forza e criticità (aree di miglioramento)



EUROSWITCH ESG

LAVORO SVOLTO

Note relative al lavoro svolto:

La raccolta dati ha riguardato Euroswitch per l'anno 2024.

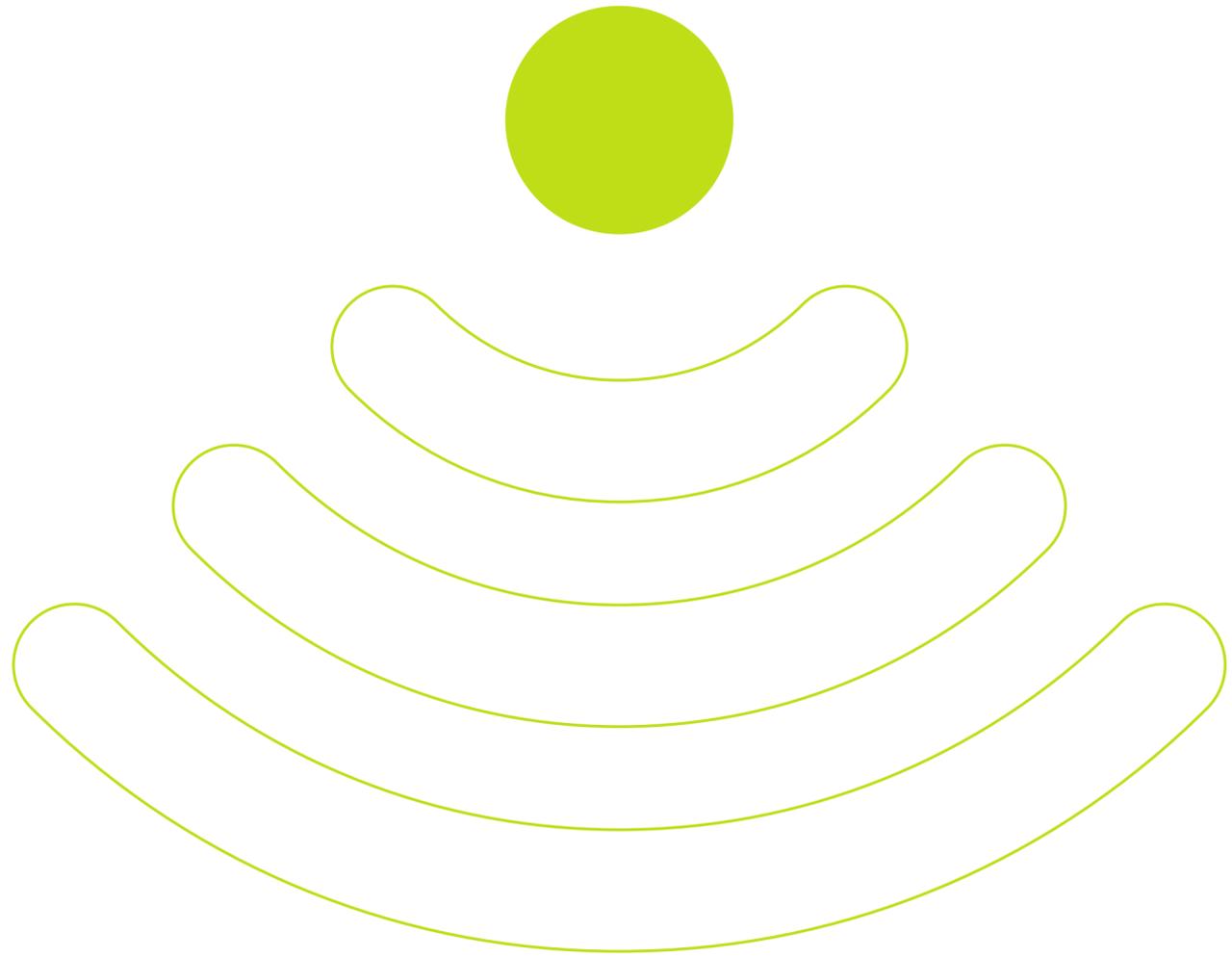
In alcuni casi, è stato necessario ricostruire un trend, pertanto è stato raccolto il dato anche dell'anno 2022 e 2023 (o anni precedenti).

In nessun caso è stato considerato l'anno 2025 (in quanto ancora in corso).

RISULTATI

SFERA ENVIRONMENT, SOCIAL E GOVERNANCE

individuazione punti di forza e aree di miglioramento



01

**SFERA
ENVIRONMENT**

●
**Sfera
environment** 

-) **ENERGIA**
- (**EMISSIONI**
-) **RIFIUTI**
- (**MATERIALI**
-) **RISORSA IDRICA**

● ENERGIA

L'azienda presenta dei consumi ridotti dati dalla tipologia di attività che svolge. Leggero incremento dei consumi specifici (+1%) rispetto al 2023.

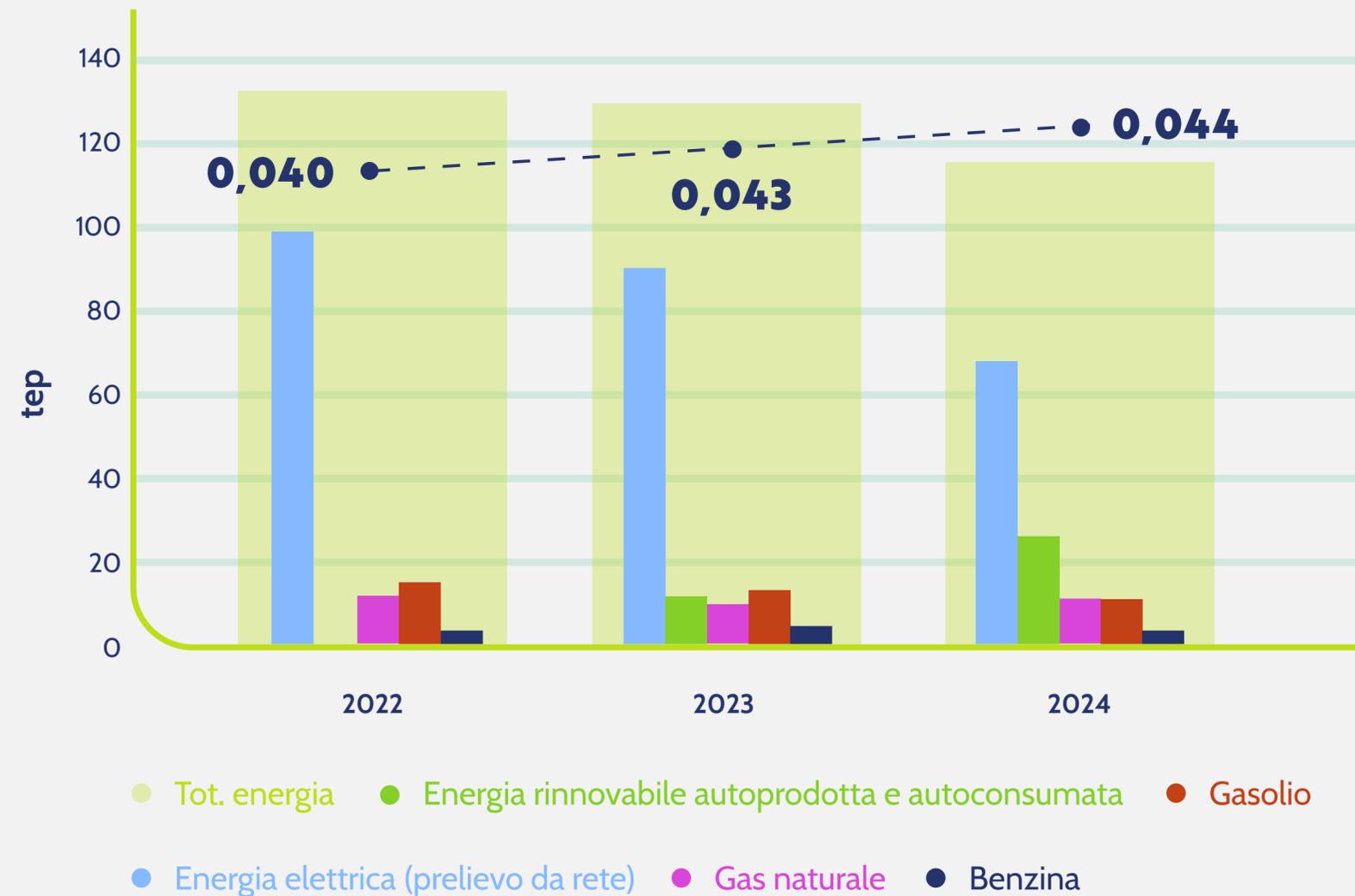
Punti di forza

• Autoproduzione a autoconsumo da impianto fotovoltaico: nel 2024 prodotti 175,8 MWh e consumati 126,5 MWh (20% del consumo energetico totale).

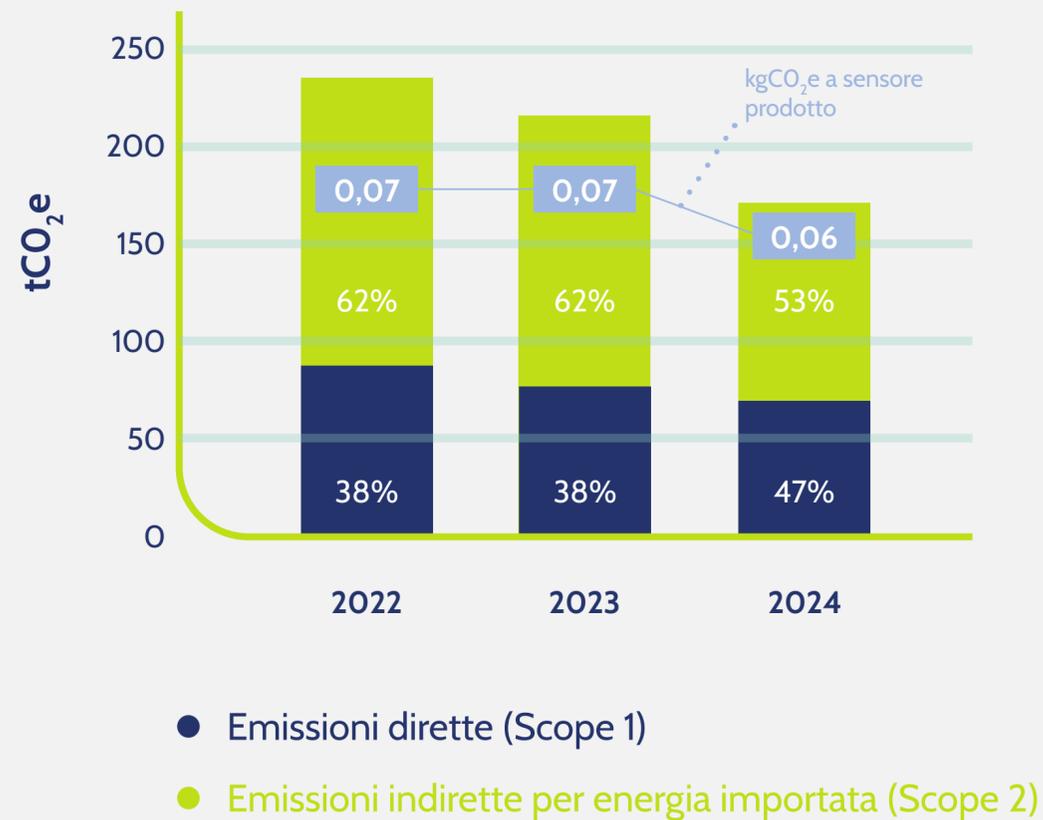
Area miglioramento

> Valutazione di ulteriori interventi di **efficientamento** e crescente strutturazione del **monitoraggio dei consumi**.

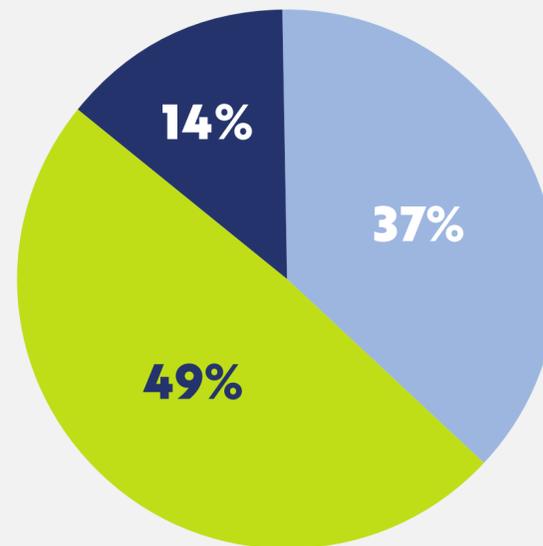
CONSUMI ENERGETICI COMPLESSIVI



EMISSIONI GHG SCOPE 1 E 2



EMISSIONI DIRETTE '24



- Gasolio auto aziendali
- Gas naturale
- Benzina per auto aziendali

EMISSIONI DI GAS A EFFETTO SERRA

Punti di forza

- **Autoconsumo** di energia elettrica da impianto fotovoltaico (con valore emissivo considerabile pari a 0).
- Acquisto di **Garanzie di Origine per il 50%** dell'elettricità prelevata da rete.

Area miglioramento

- > Accrescere la percentuale di consumo elettrico coperto da **Garanzie d'Origine: 75%** dell'elettricità prelevata nel 2025 e 100% nel 2026.
- > Valutare il calcolo della **carbon footprint di organizzazione** per il monitoraggio delle emissioni da Scope 3.

● RIFIUTI

La produzione totale di rifiuti è calata nel 2024 rispetto al 2023, ma è aumentato l'indicatore specifico sulla produzione.

Punti di forza

- Il 100% dei rifiuti è avviato a recupero.

Area miglioramento

> Approfondire la fattibilità di monitorare il recupero effettivo, tramite recupero interno o esterno e altra strategie di circolarità dei prodotti, focalizzandosi soprattutto sui Critical Raw Material*.

*Materie prime critiche: materie prime utilizzate nella transizione energetica e per le tecnologie digitali (ad es. alluminio, litio, manganese, nichel, platino, rame, silicio, titanio, tungsteno) e delle terre rare (ad. es. neodimio)

RIFIUTI PRODOTTI



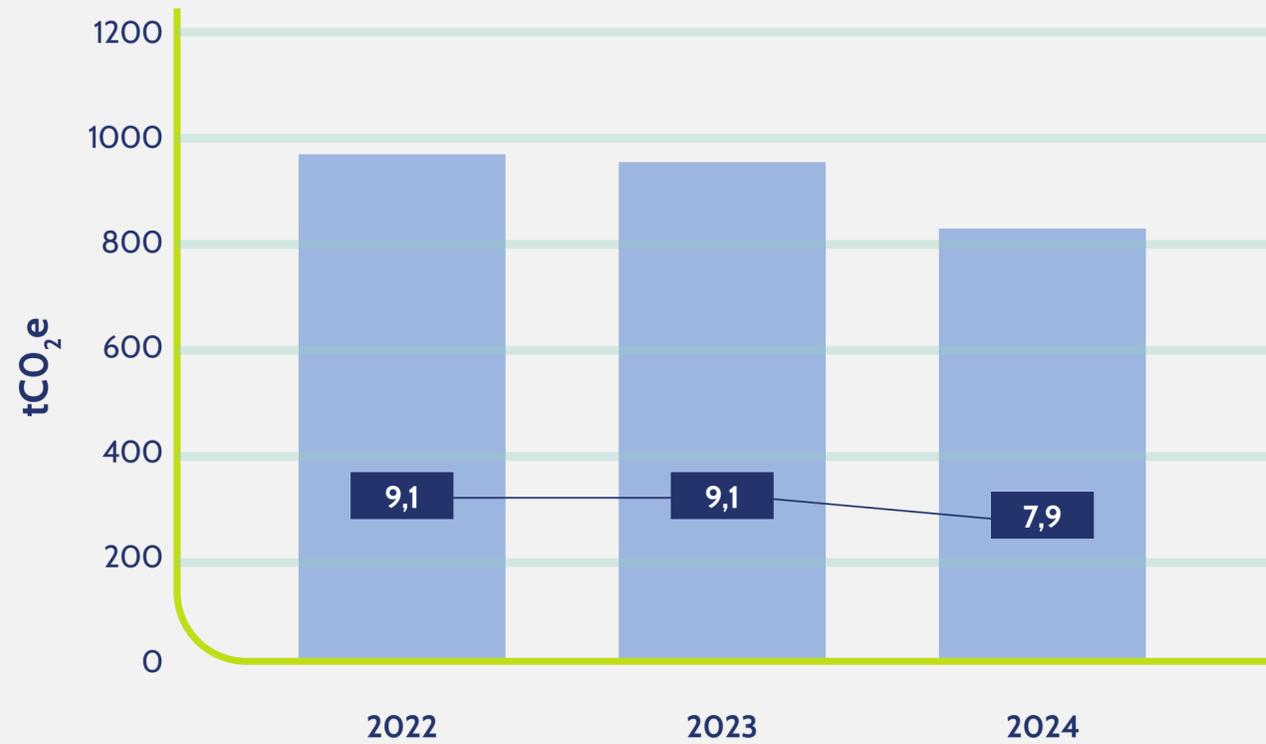
● Rifiuti prodotti (kg)
— Kg di rifiuti per ogni 1000 sensori prodotti

RIFIUTI PERICOLOSI E NON PERICOLOSI



● Rifiuti pericolosi
● Rifiuti non pericolosi

PRELIEVO IDRICO



- Prelievo idrico (da acquedotto)
- Acqua prelevata a dipendente

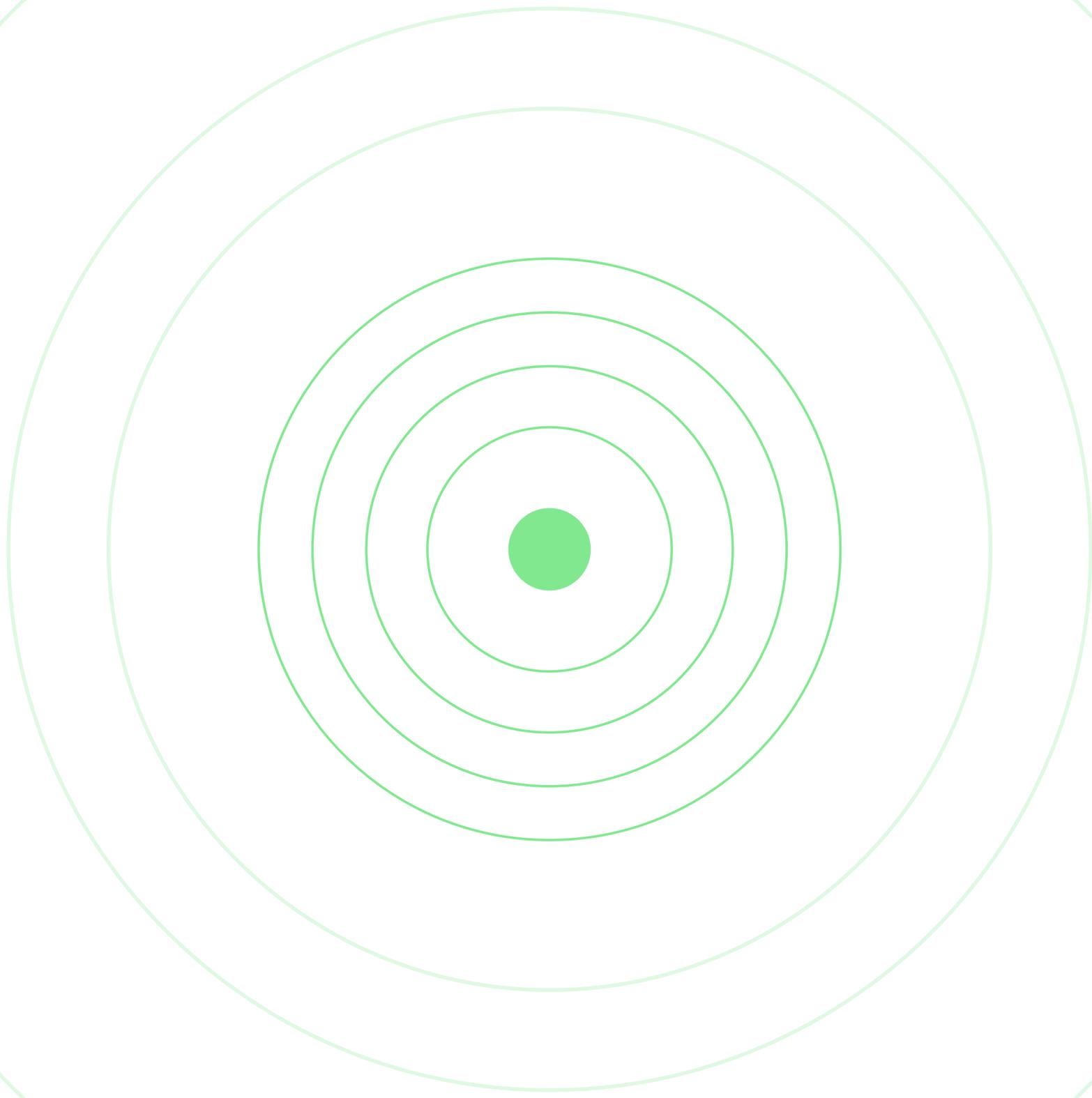
● CONSUMO DI ACQUA

Punti di forza

- Consumi di acqua ridotti (8 mc/dipendente nel 2024), derivanti dal solo fabbisogno di acqua sanitaria (non è previsto consumo di acqua per le attività produttive).

Area miglioramento

- > Sensibilizzazione dei lavoratori sul tema del consumo idrico e sulla riduzione degli sprechi (anche a livello domestico).



02

**SFERA
SOCIAL**

●
**Sfera
social** 

-) **PERSONALE E TURNOVER**
- (**SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO**
-) **DIVERSITÀ E PARI OPPORTUNITÀ**
- (**COMUNITÀ**

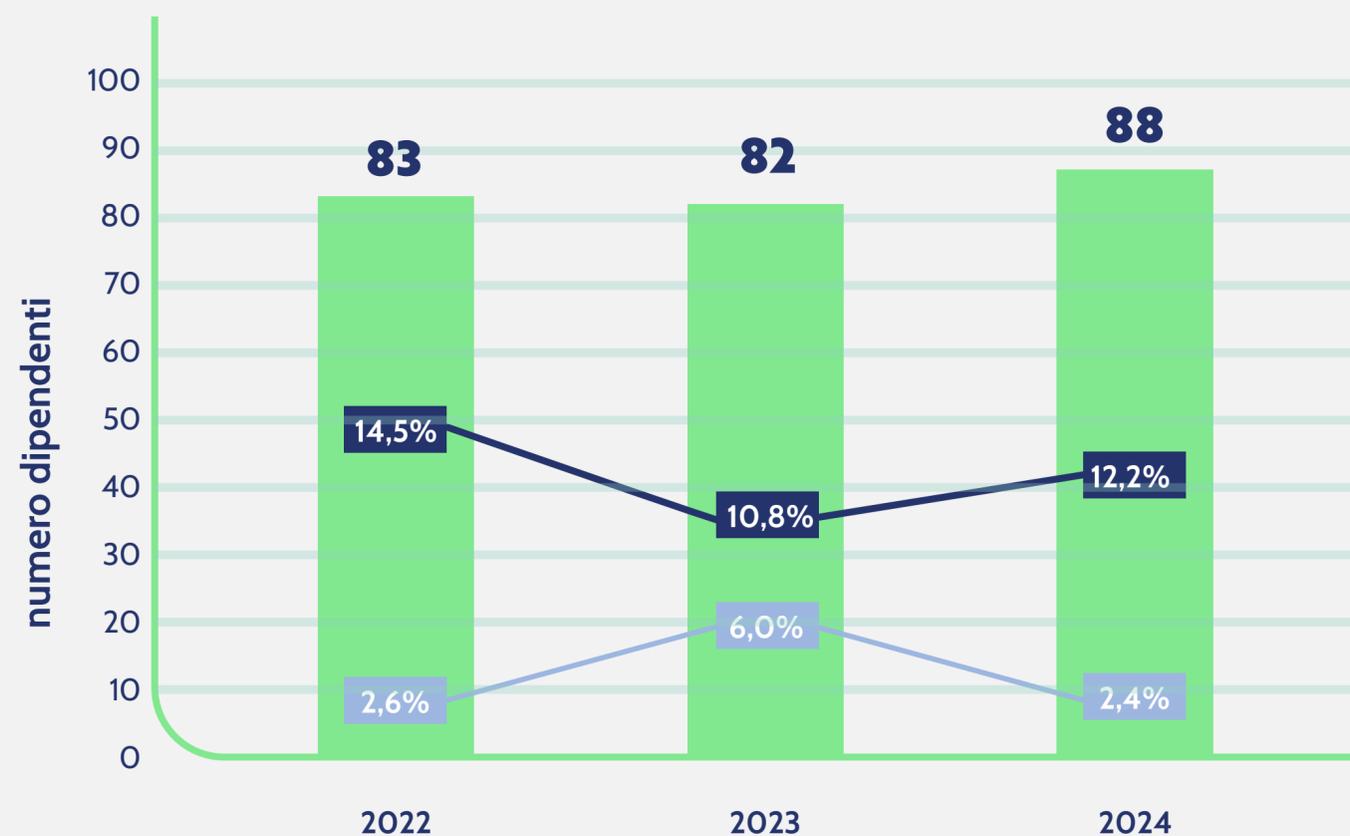
● PERSONALE E TURNOVER

Punti di forza

- Aumento del numero totale di dipendenti rispetto al 2023 (+6 persone).
- Tassi di turnover inferiori al benchmark nazionale*: turnover complessivo dei dipendenti diretti sotto controllo e turnover in uscita in calo.
- 100% Dipendenti diretti inquadrati con contratto a Tempo Indeterminato.

*Il benchmark è tratto dall'Indagine Confindustria sul lavoro 2024, la cui analisi è riferita a dati 2023. A livello nazionale, il turnover complessivo medio corrispondeva al 25,7% (per il solo settore industriale), mentre quello in uscita medio era pari al 16,2%.

DIPENDENTI DIRETTI E TASSI DI TURNOVER



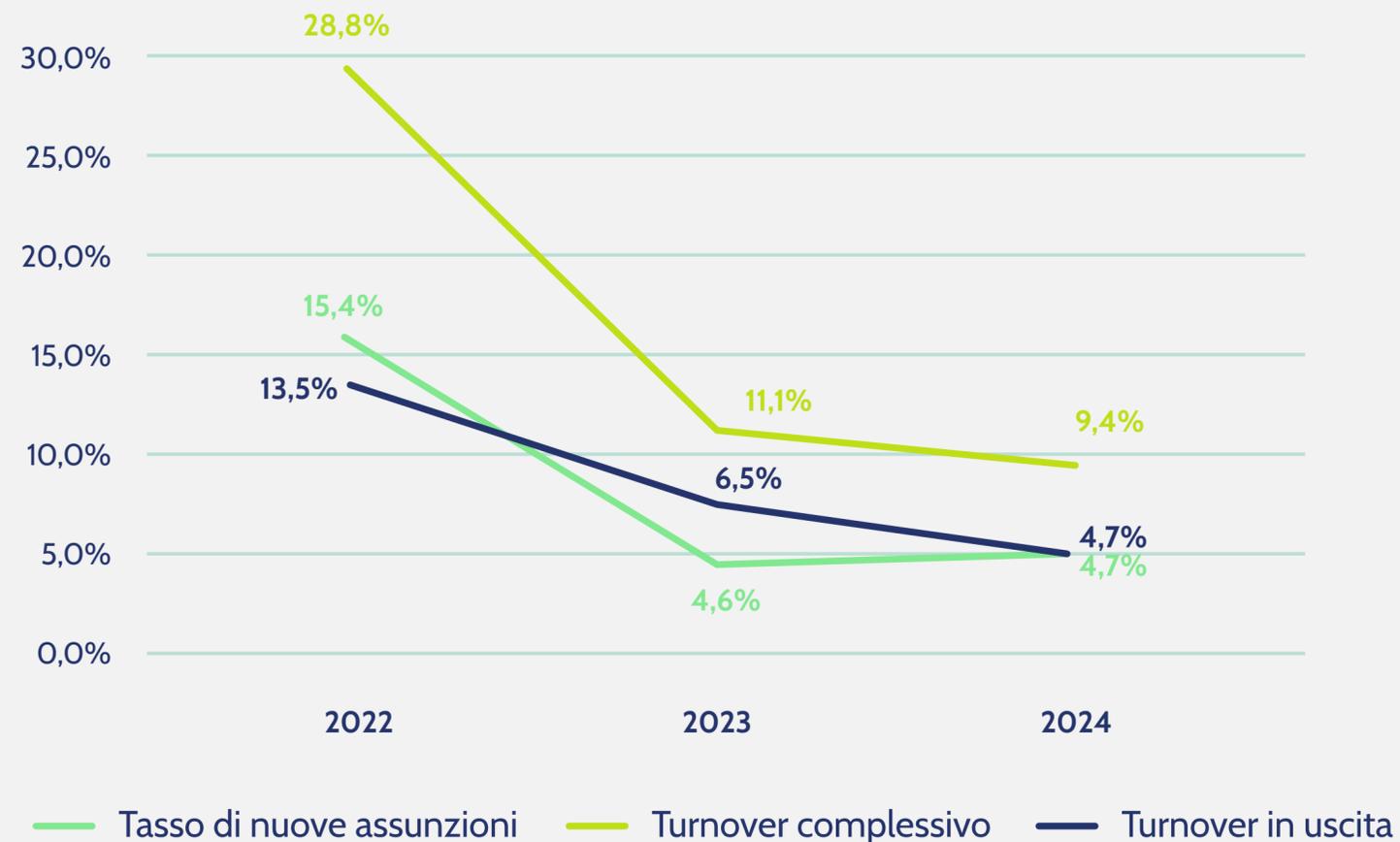
● Totale dipendenti diretti

— Turnover complessivo

— Turnover in uscita

N.B: I tassi di turnover sono calcolati come di seguito (sempre resi in forma %):
 Turnover complessivo = (n° entrate + n° uscite)/tot. dipendenti al 31/12 dell'anno precedente
 Turnover in uscita = n° uscite/tot. dipendenti al 31/12 dell'anno precedente.

TASSI DI TURNOVER (DIPENDENTI + SOMMINISTRATI)



N.B: I tassi di turnover sono calcolati come di seguito (resi poi in forma %):
 Turnover complessivo = $(n^{\circ} \text{ entrate} + n^{\circ} \text{ uscite}) / \text{tot. dipendenti al 31/12 dell'anno precedente}$
 Turnover in uscita = $n^{\circ} \text{ uscite} / \text{tot. dipendenti al 31/12 dell'anno precedente}$
 Turnover in entrata = $n^{\circ} \text{ entrate} / \text{tot. dipendenti al 31/12 dell'anno precedente}$

PERSONALE E TURNOVER

Nel 2024, la forza lavoro era stabile rispetto al biennio precedente (106 risorse totali nel 2023 e 2024 e 108 nel 2022)

Punti di forza

- I tassi di turnover complessivo e in uscita della forza lavoro (dipendenti e somministrati) sono calati nel triennio considerato, rimanendo inferiori al benchmark nazionale per il 2023 e 2024*.
- Nel 2024, 5 somministrati sono stati integrati stabilmente nella forza lavoro come lavoratori dipendenti.

*Il benchmark è tratto dall'Indagine Confindustria sul lavoro 2024, la cui analisi è riferita a dati 2023. A livello nazionale, il turnover complessivo medio corrispondeva al 25,7% (per il solo settore industriale), mentre quello in uscita medio era pari al 16,2%.

● Salute e sicurezza sul lavoro

Punti di forza

Presente certificazione ISO 45001

Nel 2024, un solo infortunio (incidente professionale) con 10 giorni di prognosi:

- **Indice di frequenza: 8,2**
- **Indice di gravità: 0,1**
- **Zero infortuni nel 2023***

*l'infortunio in itinere, ovvero avvenuto durante il tragitto casa-lavoro, registrato nel 2023 non è conteggiato ai fini della valutazione ESG

Calcolo indici:

Indice di frequenza: $\text{totale infortuni/ore lavorate} \times 1.000.000$

Indice di gravità: $\text{totale giorni di prognosi} \times 1.000/\text{ore lavorate}$

FORMAZIONE E ISTRUZIONE

Le ore di formazione sono in linea rispetto al 2023 (sia a livello assoluto sia a dipendente)

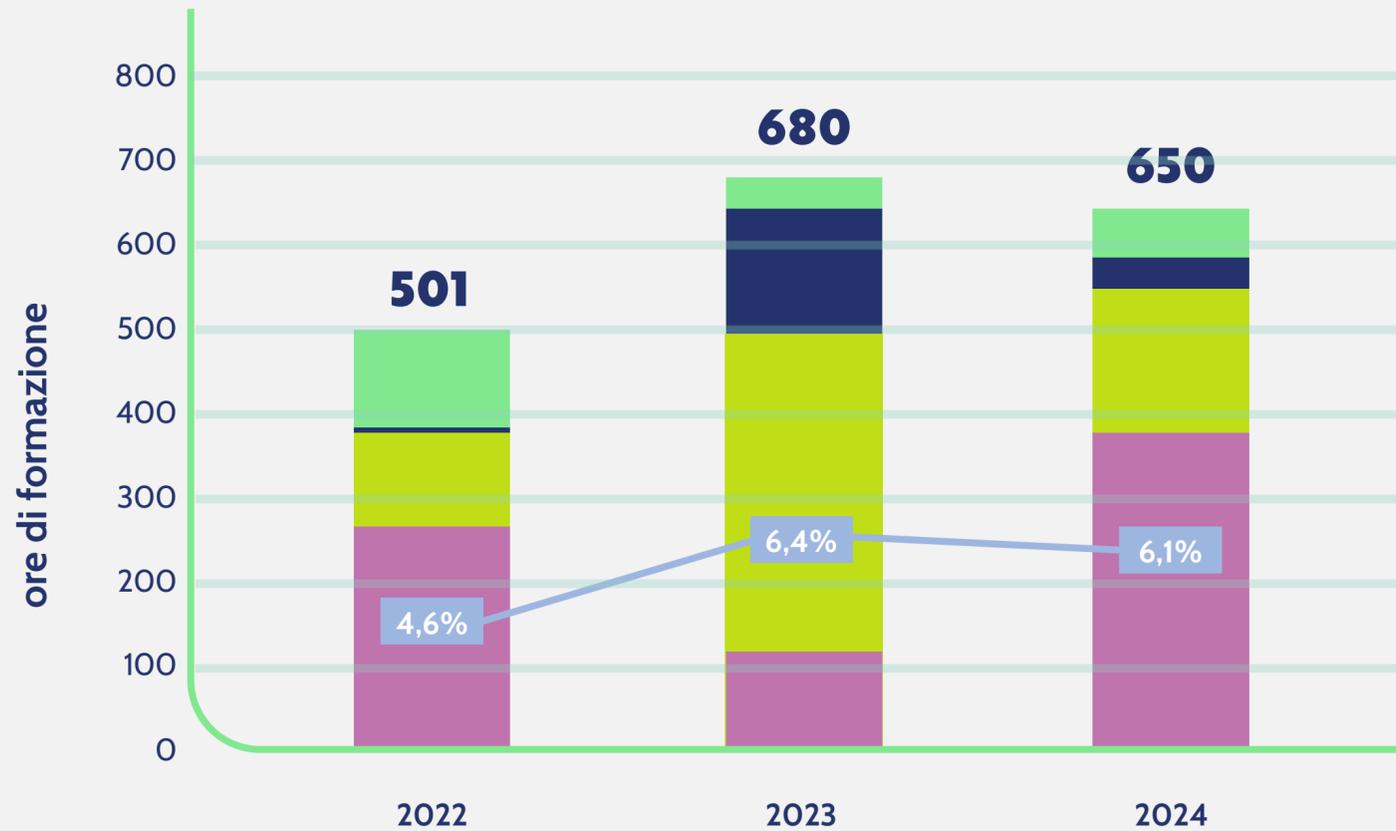
Punti di forza

- Formazione sulla sostenibilità sia nel 2023 sia nel 2024.

Area miglioramento

- > Incrementare ulteriormente le ore di formazione, sia in termini assoluti sia per lavoratore.
- > Riproporre corsi specifici dedicati alla formazione su tematiche quali sostenibilità e etica.
- > Valutare l'offerta di ulteriori corsi su aspetti chiave come cybersecurity.

ORE DI FORMAZIONE PER TEMATICA



- Salute e sicurezza
- Mansione specifica
- Sostenibilità
- Altro
- Ore medie a dipendente

N.B: I tassi di turnover sono calcolati come di seguito (sempre resi in forma %): Turnover complessivo = (n° entrate + n° uscite)/tot. dipendenti al 31/12 dell'anno precedente
Turnover in uscita = n° uscite/tot. dipendenti al 31/12 dell'anno precedente.

DIVERSITÀ E PARI OPPORTUNITÀ

Suddivisione del personale per genere piuttosto stabile nel tempo. Calo nel numero di lavoratori under 30 (-4 rispetto al 2023).

Punti di forza

- Oltre il 50% della forza lavoro (dipendenti + somministrati) composta da **donne**.

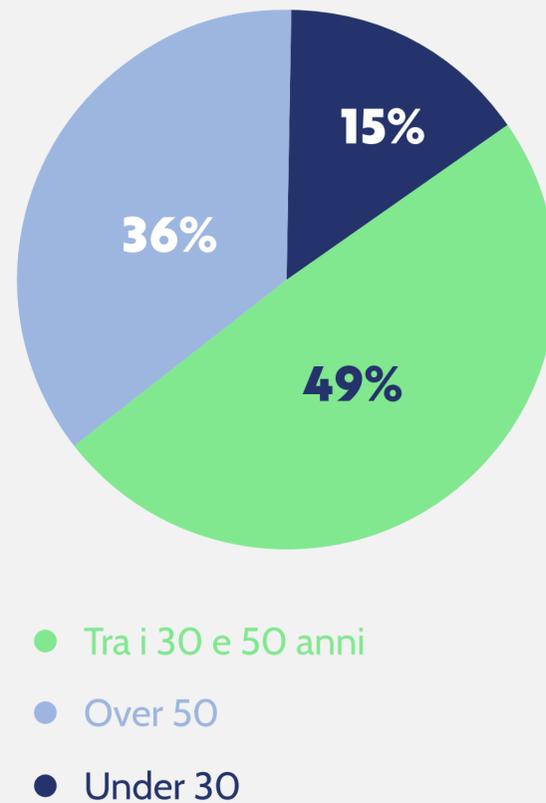
Aree di miglioramento

- Valutare strategie mirate di talent attraction (soprattutto in riferimento agli under 30), partendo dalle aspettative del mercato del lavoro, **percorsi di crescita trasparenti in fase di assunzione, formazione dedicata** per le figure elegibili.

DIPENDENTI (DIRETTI + SOMMINISTRATI) PER GENERE



DIPENDENTI (DIRETTI + SOMMINISTRATI) PER FASCIA D'ETÀ - 2024



● Comunità

Aree di miglioramento

Progetti di collaborazione con scuole ed università, che potrebbero evolversi in assunzioni strategiche di giovani talenti



03

**SFERA
GOVERNANCE**



Sfera Governance

-) **PERFORMANCE ECONOMICHE**
- (**CATENA DI FORNITURA**
-) **PRIVACY E PROTEZIONE DEI DATI**
- (**SVILUPPO E INNOVAZIONE**
-) **CLIENTI E CONSUMATORI**
- (**DIREZIONE STRATEGICA
E GESTIONE DEL BUSINESS**

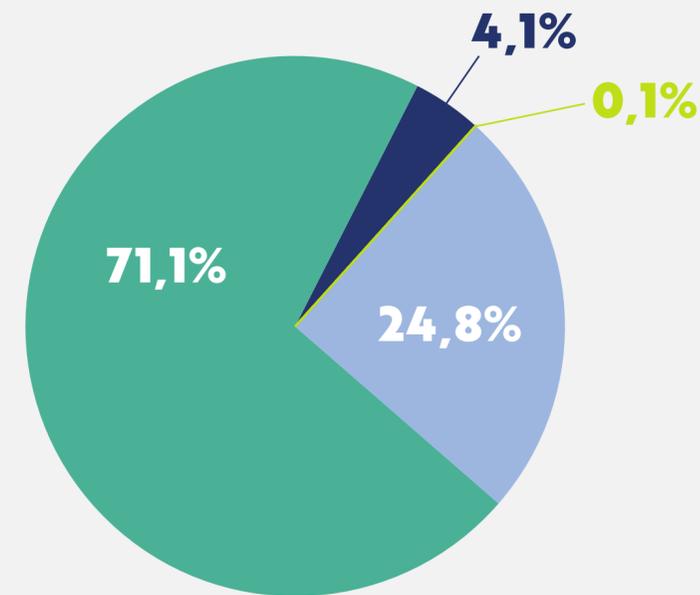
● PERFORMANCE ECONOMICHE

Quadro economico abbastanza stabile, con un leggero calo del valore economico generato e distribuito nel 2024 rispetto al 2023.

Area miglioramento

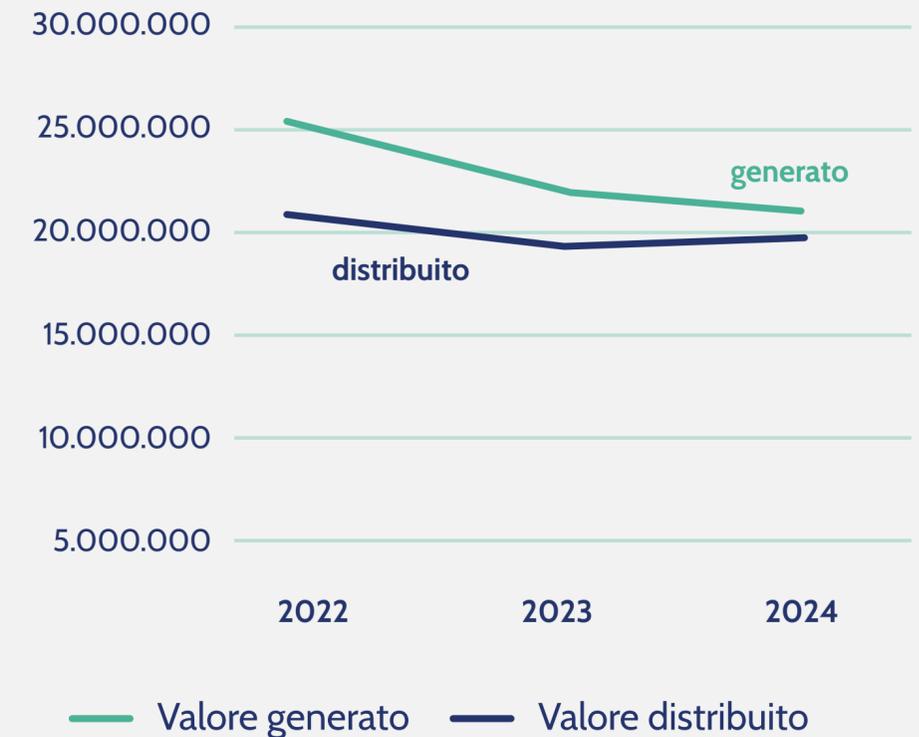
> Valutare l'aumento di sponsorizzazioni e donazioni verso enti locali e comunità, stanziando un importo annuo (in termini assoluti o in forma %) da elargire a questi scopi.

RIPARTIZIONE DEL VALORE ECONOMICO DISTRIBUITO 2024

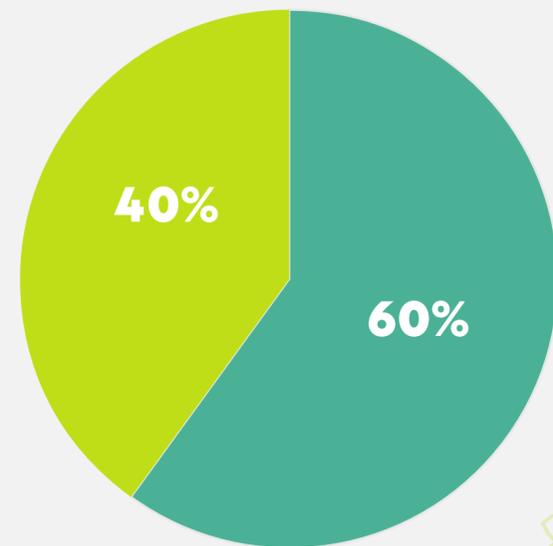


- Costi operativi
- Salari e benefit dei dipendenti
- Pagamenti alla P.A.
- Interessi passivi su prestiti e altre forme di debito

VALORE ECONOMICO GENERATO E DISTRIBUITO



SPESA VERSO I FORNITORI 2024



- Spesa verso fornitori in Lombardia
- Spesa verso fornitori italiani o europei

CATENA DI FORNITURA

Punti di forza

- Il 60% della spesa verso i fornitori è verso fornitori locali (Lombardia).
- Introdotto un **Codice di condotta** dei fornitori (integrato nel capitolato di fornitura).
- Integrate valutazioni sulla **sostenibilità** all'interno della check list di valutazione dei fornitori.

Aree di miglioramento

- > Incrementare gli audit ai fornitori.
- > Erogare un **questionario sulla sostenibilità** ai fornitori.

PRIVACY E PROTEZIONE DEI DATI

Punti di forza

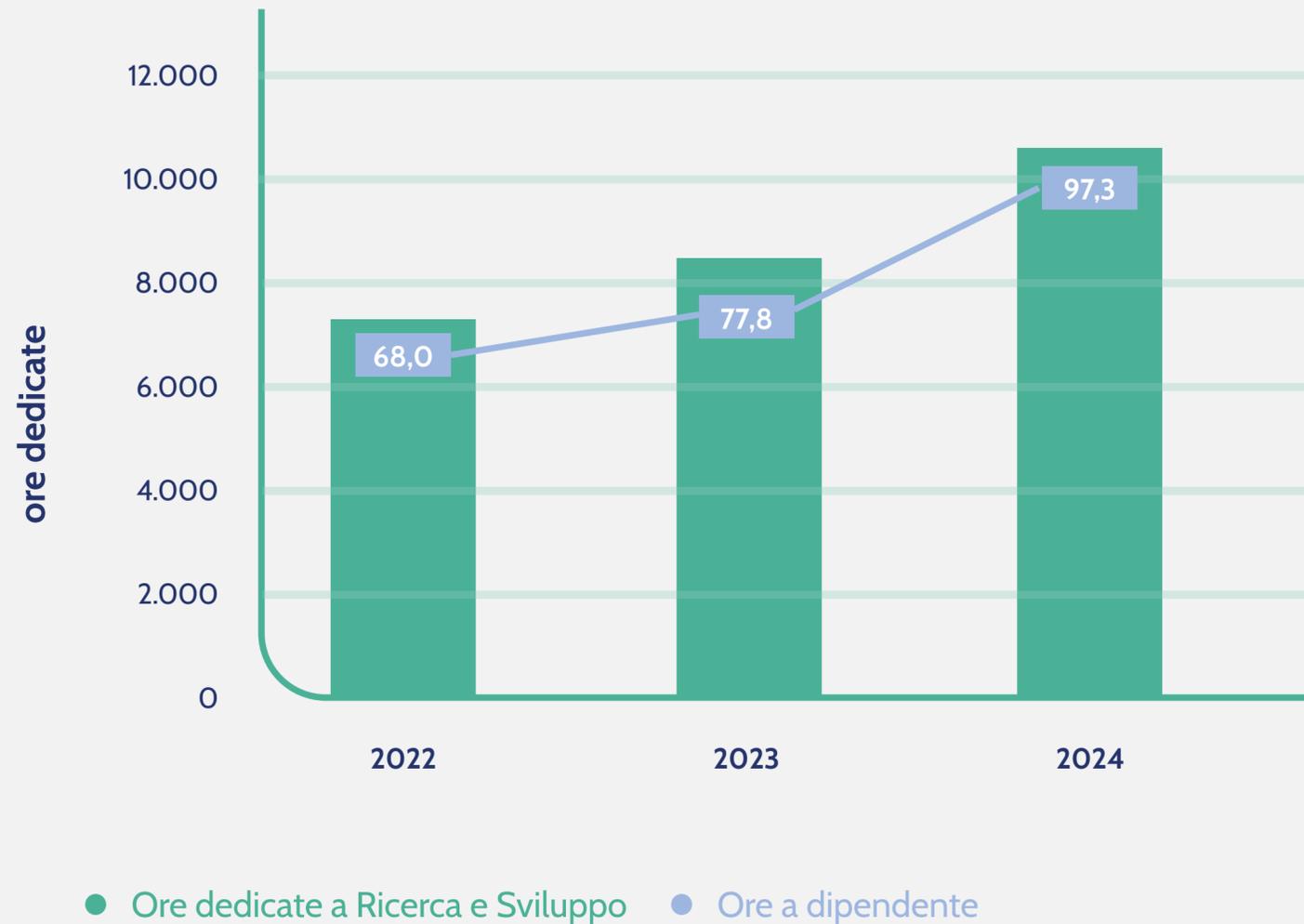
- 0 casi di perdite di dati o violazioni della privacy.
- Avviato un percorso di assessment sulla cybersecurity della rete interna e implementazione adempimenti previsti dalla NIS2 (nuova normativa UE in tema di sicurezza informatica).

Area miglioramento

- Integrare l'assessment sulla cybersecurity nell'analisi dei rischi, aggiornando periodicamente la mappatura delle potenziali criticità legate ai temi di **sicurezza informatica e di riservatezza** (danni economici e reputazionali correlati a eventuali perdite e violazioni di dati, imposizioni normative e correlate sanzioni).
- Sulla base dei rischi identificati, implementare **strategie di prevenzione**, quali: test sugli eventi di phishing, test di penetrazione, corsi di formazione specifica sulla sicurezza informatica.



ORE DEDICATE A RICERCA E SVILUPPO



SVILUPPO E INNOVAZIONE

Punti di forza

- > 11 persone impegnate nel reparto di Ricerca e sviluppo (non a tempo pieno).
- > Aumento delle ore lavorative destinate ad R&D (sia assolute sia per dipendente) rispetto al biennio precedente.
- > Svolgimento di attività R&D in collaborazione con università.
- > Continuo sviluppo di nuovi prodotti.
Nel 2024:
 - nuovi sensori elettromeccanici con azionamento a pulsante
 - nuovi sensori di livello capacitivi
 - nuovi sensori di velocità induttivi

CLIENTI E CONSUMATORI

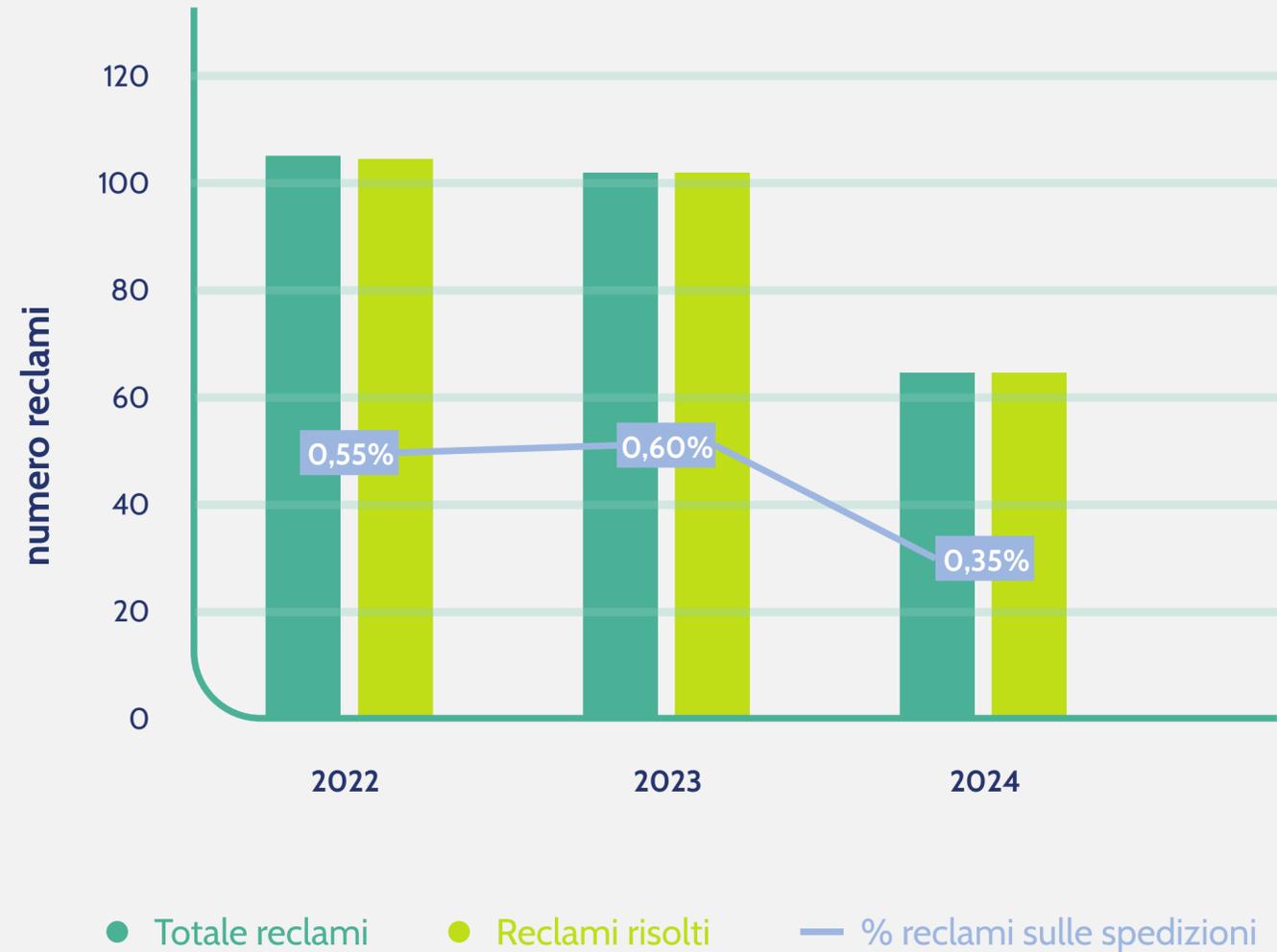
Punti di forza

- **Tasso di risoluzione (chiusura) dei reclami** 100% e **tasso di reclamo (su riga del ddt)** pari allo 0,35%.
- **Sistema di valutazione dei reclami** che considera sia il tipo di criticità riscontrata (analisi interna) sia il fatturato e il peso del cliente (in termini di soddisfazione del cliente).

Area miglioramento

- > **Estendere l'indagine di soddisfazione clienti** anche a quelli con peso <100.000€, per cui al momento vengono soltanto raccolti e gestiti eventuali feedback.

GESTIONE DEI RECLAMI





● DIREZIONE STRATEGICA E GESTIONE DEL BUSINESS

Punti di forza

- Certificazioni 9001, 14001, 45001 e svolgimento di un'analisi dei rischi.
- Codice etico e, dal 2024, Codice di condotta dei fornitori.

Area miglioramento

- > Aggiornamento del codice etico con focus sulle tematiche della sostenibilità, in particolare quelle sociali.
- > Valutare la stesura di **policy specifiche** legate alle principali tematiche della sostenibilità, anche sulla base delle richieste specifiche più frequenti provenienti dal mercato. Tra le possibili policy da adottare: Diversità e Inclusione, prevenzione e opposizione alla violenza di genere sul luogo di lavoro, politiche contro il rischio di corruzione, concussione e traffico di influenza.



EUROSWITCH
excellence in sensors

EUROSWITCH S.P.A.

Via Provinciale n.15 - 25057 Sale Marasino (BS) Italy

Tel. +39 030 986549 - Fax +39 030 9824202

info@euroswitch.it